

Как в Чехии поддерживаются материнство и родительство

Отпуска

- *отпуск по беременности и родам (mateřská dovolená)*
- *отцовский отпуск (otcovská dovolená)*
- *родительский отпуск (rodičovská dovolená)*

Выплаты по системе страхования на случай временной нетрудоспособности

- *пособие по беременности и родам (peněžitá pomoc v mateřství, PPM)*
- *компенсационное пособие по беременности и родам (vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství, VPTM)*
- *пособие отцам в отпуске по уходу за ребенком (otcovská)*

Выплаты в рамках государственной социальной поддержки

- *единовременное пособие при рождении ребенка (porodné)*
- *пособие по уходу за ребенком (rodičovský příspěvek, RP)*
- *поддержка для родителей, совмещающих учебу с уходом за ребенком - «пособие на присмотр» (podpora studujícího rodiče – hlídačkovné)*

Отпуска

Отпуск по беременности и родам (mateřská dovolená)

предоставляется на **28 недель**, а при рождении двух и более детей - на 37 недель, как правило, начинается **за 6 недель до предполагаемой даты родов**, но не ранее чем за 8 недель до нее.

Отцовский отпуск (otcovská dovolená)

предоставляется на период выплаты пособия отцам в отпуске по уходу за ребенком, то есть на **2 недели в течение первых шести недель** после рождения ребенка.

Родительский отпуск (rodičovská dovolená)

предоставляется матери после окончания отпуска по беременности и родам, а отцу - со дня рождения ребенка, предоставляется на срок, указанный работником в заявлении, но не дольше чем **до достижения ребенком возраста 3 лет**.

Важно: перечисленные виды отпусков не являются социальными выплатами. Это неоплачиваемый отпуск, предоставляемый работнику в соответствии с Трудовым кодексом.

Выплаты по системе страхования на случай временной нетрудоспособности

При этом учитывается только выполнение общих условий. Ни гражданство, ни вид разрешения на пребывание в Чехии не влияют на право получать пособия. Право на получение пособия возникает благодаря участию в системе страхования на случай временной нетрудоспособности.

Пособие по беременности и родам (peněžitá pomoc v mateřství, PPM)

Пособие компенсирует женщине утраченный доход за период, когда она не может работать в связи с поздней стадией беременности и последующим уходом за новорожденным ребенком.

Условия получения:

- *Условие ухода за новорожденным ребенком* - пособие выплачивается в течение **28 недель**, а при рождении двойни или большего числа детей - 37 недель, выплата начинается **за 6–8 недель до предполагаемой даты родов**, которую определяет врач-гинеколог.
- *Условие наличия страхования на случай временной нетрудоспособности на день начала получения пособия*
 - **Работник** застрахован, если работает на основании:
 - трудового договора (HPP) или соглашения о трудовой деятельности (DPČ)- при доходе от 4 500 Kč в месяц;
 - соглашения о выполнении работы (DPP) - при доходе от 12 000 Kč в месяц.

Защитный период

Право на пособие сохраняется также, если на день начала отпуска по беременности и родам лицо находится в так называемом защитном периоде. Защитный период составляет 180 дней после прекращения страхования. Если страхование длилось менее 180

дней, защитный период равен продолжительности последнего страхового периода.

- **Индивидуальные предприниматели (ИП, OSVČ)** - участие в системе страхования на случай временной нетрудоспособности является добровольным. При отсутствии взносов на страхование право на пособие не возникает.
- *Условие минимального период участия в системе страхования* - **270 календарных дней** участия в системе страхования на случай временной нетрудоспособности **за последние 2 года** до начала выплаты пособия; **для ИП:** необходимо иметь **не менее 270 календарных дней** участия в системе страхования на случай временной нетрудоспособности **за последние 2 года** до начала выплаты пособия, **а также не менее 180 календарных дней** участия в течение последнего года.

Как подать заявление:

- **Гинеколог** выдает идентификационный номер подтверждения даты родов.
- **Работники** сообщают работодателю о выходе в отпуск по беременности и родам и передают ему идентификатор.
- **Работодатель** направляет все документы в Чешское управление социального обеспечения.
- **ИП** подают заявление самостоятельно через ePortál ČSSZ.

Срок рассмотрения заявления - 1 месяц.

Размер пособия составляет 70% от редуцированной дневной базы дохода.

Пособие отцам в отпуске по уходу за ребенком (otcovská)

Предназначено для отцов, которые хотят ухаживать за ребенком в первые недели после его рождения, а также для лиц, принявших на воспитание ребенка младше 7 лет.

Продолжительность - 2 недели подряд (делить на отдельные дни нельзя). Получать пособие можно только во время отцовского отпуска, который необходимо взять в течение первых 6 недель после рождения ребенка.

Условия получения:

- отец записан в свидетельстве о рождении;
- на день начала отпуска отец участвует в системе больничного страхования; для ИП (OSVČ) - добровольное участие в больничном страховании не менее 3 месяцев до начала отпуска.

Как подать заявление:

- Работники сообщают работодателю о намерении воспользоваться отцовским отпуском.
- ИП (OSVČ) подают заявление самостоятельно через ePortál ČSSZ или в отделение ČSSZ.

Срок рассмотрения заявления - 1 месяц.

Размер пособия составляет 70% от редуцированной дневной базы дохода.

Компенсационное пособие по беременности и родам (vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství, VPTM)

Пособие предназначено только для женщин, работающих по трудовому договору (HPP), которых работодатель временно перевел на другую, нижеоплачиваемую работу в связи с беременностью или материнством.

Период выплаты:

- во время беременности - до 6-й недели до предполагаемой даты родов;
- после рождения ребенка - до конца 9-го месяца и в период грудного вскармливания.

Условия получения:

- беременность или грудное вскармливание и временный перевод на нижеоплачиваемую работу;
- участие в системе больничного страхования на день назначения пособия.

Срок рассмотрения заявления - 1 месяц.

Выплаты в рамках государственной социальной поддержки

Учитывается вид разрешения на пребывание в Чехии.

Единовременное пособие при рождении ребенка (porodné)

Это единовременная выплата, предназначенная для частичной компенсации расходов, связанных с рождением ребенка.

Условия получения:

при рождении **первого или второго ребенка**, если доход семьи за предыдущий календарный квартал не превышал **2,7-кратный прожиточный минимум семьи**.

Право на пособие имеют:

- граждане третьих стран с ПМЖ или ВНЖ (обычно после 1 года проживания в Чехии, кроме специального ВНЖ);
- граждане ЕС и члены их семей;
- лица с международной защитой и заявители на ее получение (после 1 года проживания в Чехии).

Как подать заявление:

- онлайн через портал Jenda;
- лично или по почте в Службе занятости ЧР (Úřad práce).

Срок рассмотрения заявления - **до 30 дней**.

Размер пособия:

- 13 000 Kč - на первого ребенка;
- 10 000 Kč - на второго ребенка.
-

Пособие по уходу за ребенком (rodičovský příspěvek, RP)

Ежемесячное пособие, которое выплачивается родителю, лично и постоянно ухаживающему за самым младшим ребенком в семье.

Условия получения:

- **Возраст ребенка:**
 - дети, рожденные с 1 января 2024 года - до достижения 3 лет;
 - дети, рожденные до 31 декабря 2023 года - до достижения 4 лет.
- **Родитель должен лично ухаживать за ребенком. При этом:**
 - можно работать или учиться, если за ребенком присматривает другой совершеннолетний;
 - ребенок до 2 лет может посещать детский сад или детскую группу не более 120 часов в месяц.

Право на пособие имеют:

- граждане третьих стран с ПМЖ или ВНЖ (обычно после 1 года проживания в Чехии, кроме специального ВНЖ);
- граждане ЕС и члены их семей;
- лица с международной защитой и заявители на ее получение (после 1 года проживания в Чехии).

Как подать заявление:

- онлайн через портал Jenda;
- лично или по почте в Службе занятости ЧР (Úřad práce).

Срок рассмотрения заявления - до 30 дней.

Размер пособия:

- 350 000 Kč (700 000 Kč при рождении двойни и более) - для детей, рожденных с 1 января 2024 года;
- 300 000 Kč (450 000 Kč при рождении двойни и более) - для детей, рожденных до 31 декабря 2023 года.
- 400 000 Kč (800 000 Kč при рождении двойни и более) - для детей, рожденных с 1 января 2027 года;

Размер ежемесячной выплаты родитель выбирает самостоятельно. Если хотя бы одному из родителей можно определить расчетную базу (DVZ), ежемесячная выплата может быть выше 15 000 Kč (в пределах установленного законом лимита). Если расчетную базу определить нельзя - **максимум 15 000 Kč в месяц.**

Изменить размер ежемесячной выплаты можно **один раз в 3 месяца.**

После рождения следующего ребенка право на родительское пособие на старшего ребенка прекращается. При соблюдении определенных условий оставшуюся сумму можно получить единовременной выплатой.

Поддержка для родителей, совмещающих учебу с уходом за ребенком - «пособие на присмотр» (Podpora studujícího rodiče – hlídačkovné)

Это пособие, которое помогает покрыть расходы на уход за ребёнком в то время, когда родитель занимается учебой.

Условия получения:

- родитель-студент имеет право на **пособие по уходу за ребенком;**

- это первое обучение в вузе или высшей профессиональной школе (VOŠ) в Чехии;
- обучение проходит в стандартный срок (+ максимум 1 год для вуза);
- родитель является необеспеченным ребенком (до 26 лет, при первом обучении в докторантуре возрастное ограничение не применяется).

Право на пособие имеют:

- граждане третьих стран с ПМЖ или ВНЖ (обычно после 1 года проживания в Чехии, кроме специального ВНЖ);
- граждане ЕС и члены их семей;
- лица с международной защитой и заявители на ее получение (после 1 года проживания в Чехии).

Как подать заявление:

- онлайн через портал Jenda;
- лично или по почте в Службе занятости ЧР (Úřad práce).

Срок рассмотрения заявления - до 30 дней (в сложных случаях до 60).

Размер пособия:

В 2026 году - 7 467 Kč в месяц.

Сумма соответствует одной трети минимальной заработной платы. Она не зависит от дохода заявителя или его семьи.