

Rok 2024 v Centru pro cizince

Centrum pro cizince
Jihomoravského kraje, z. ú.



centrum pro
cizince jmk



**Centrum pro cizince
Jihomoravského kraje, z. ú.**

Hrazeno z projektu „Adaptačně-integrační kurzy 2025 v Jihomoravském kraji“ (MV rozhodnutí č. 3/2025 AIK), který je financován z dotačního programu „Adaptačně-integrační kurzy 2025“ Ministerstva vnitra ČR.



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY

OBSAH

Slovo ředitelky	04
Lidé, kteří tvoří Centrum	06
Vzděláváme	12
Radíme	18
Pomáháme s kariérou	24
Spojujeme svět	30
Vize pro rok 2025	42
Zpráva nezávislého auditora	46

"V roce 2024 jsme v Centru pro cizince JMK rozšiřovali naše možnosti, propojovali více lidí a zdokonaľovali služby pro klienty. Posílili jsme spolupráci s místními partnery i těmi, kteří s cizinci pracují každý den. Díky tomu stavíme pevný základ pro dlouhodobou a smysluplnou podporu."

Alena Krejčí

ředitelka Centra pro cizince JMK

Slovo ředitelky



**Alena
Krejčí**

Vážení přátelé, partneři, kolegové,

druhý rok samostatného fungování Centra pro cizince JMK, z. ú. přinesl spoustu výzev, ale i skvělých příležitostí. Díky důvěře Jiho­moravského kraje, našich partnerů a klientů jsme mohli nejen navázat na předchozí aktivity, ale také rozšířit služby napříč celým regionem.

Zaměřili jsme se především na podporu těch, kteří ji potřebují nejvíce – rodičů s malými dětmi a mladých lidí. Pomáhali jsme jim překonávat bariéry v začleňování, vytvářet bezpečné prostředí a otevírat cesty k osobnímu růstu, vzdělávání i pracovnímu uplatnění.

V roce 2024 jsme také ještě více propojili síly s obcemi, krajem, neziskovými organizacemi a dalšími partnery. Díky tomu jsme mohli lépe koordinovat aktivity a pružně reagovat na aktuální potřeby cizinců v regionu.

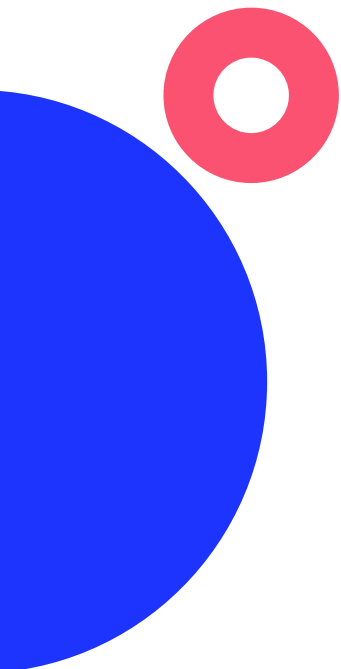
Tento rok nám opět potvrdil, že když spolupracujeme, dokážeme měnit věci k lepšímu. Společně otevíráme nové možnosti a hledáme cesty, jak zlepšit život všem v nejkrásnějším kraji České republiky.

Velké poděkování patří celému týmu Centra. Vaše energie, empatie a profesionalita mění životy lidí každý den. Díky vám jsme tam, kde jsme, a věřím, že nás čeká další skvělý rok, ve kterém budeme dál rozvíjet možnosti a otevírat nové příležitosti.

Děkujeme všem, kdo s námi na této cestě spolupracují, a těšíme se na pokračování v roce 2025!



Lidé, kteří tvoří Centrum



Každý den v Centru pro cizince JMK ukazuje, jak silní jsme jako tým. Umíme držet při sobě, pomáhat si, sdílet zkušenosti i nápady. A když je potřeba, táhneme za jeden provaz. V roce 2024 nás bylo víc než kdy dříve – nejen na papíře, ale hlavně v tom, co společně dokážeme.

Na konci roku stálo za fungováním Centra **115 kolegyně a kolegů**. Za každým z těchto kolegů je konkrétní příběh, role a velký přínos pro rozvíjení Centra a jeho činností.



Hledáme lidi, kteří nám sednou – lidsky i profesně

Vypsali jsme v roce 2024 devět výběrových řízení na lektorské pozice v různých koutech Jihomoravského kraje. Kromě toho jsme hledali i kolegy na čtyři klíčové pozice – **koordinátora/ku PR, HR konzultanta/ku pro zaměstnavatele, koordinátora/ku komunitních aktivit a kariérového poradce/poradkyni**. Celkem se přihlásilo 137 uchazečů a největší zájem byl o komunitní koordinaci.

Růst a vzdělávání jsou pro nás samozřejmost

Víme, že kvalitní práce stojí na průběžném vzdělávání. Abychom zůstali kompetentní, odolní a připravení, zaměřili jsme se v roce 2024 na tyto tři oblasti:

- **aktuální legislativu, především pro terénní a informační pracovníky,**
- **využití umělé inteligence v každodenní praxi,**
- **rozvoj měkkých dovedností a pravidelné supervize vedené zkušenou psycholožkou.**



Dáváme prostor novým talentům

Do týmu se zapojilo i devět dlouhodobých **stážistů a stážistek**. Převážně z Filozofické fakulty Masarykovy univerzity, ale i z Pedagogické a Právnické fakulty. Jejich nový pohled nás inspiroval a zároveň obohatil naše každodenní fungování. **Díky za něj!**

Co nás motivuje?

... ptali jsme našich kolegyň a kolegů v průzkumu spokojenosti.
A jejich odpovědi prozradí víc než jakákoli analýza:

„Možnost pomáhat.“

„Skvělý tým, absence toxických osob.“

„Důvěra, svoboda v plánování.“

„Příjemné pracovní prostředí, technické vybavení.“

„Možnost realizace nápadů, spolupráce místo soupeření.“

„Flexibilita pracovní doby, skvělá atmosféra.“

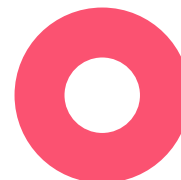


Tým i po pracovní době

Společně jsme v létě vyrazili na grilování na Špilberku. V prosinci jsme si užili vánoční večírek, během kterého jsme se zasmáli u kvízu o našich kolezích a kolegyních. Takové chvíle nejsou jen příjemným zpestřením – jsou důležité pro vztahy v týmu a pro pocit sounáležitosti, na kterém v Centru stavíme.

Děkujeme

Každému, kdo je součástí našeho týmu. Za nasazení, za otevřenost i za chuť být součástí něčeho, co má smysl.



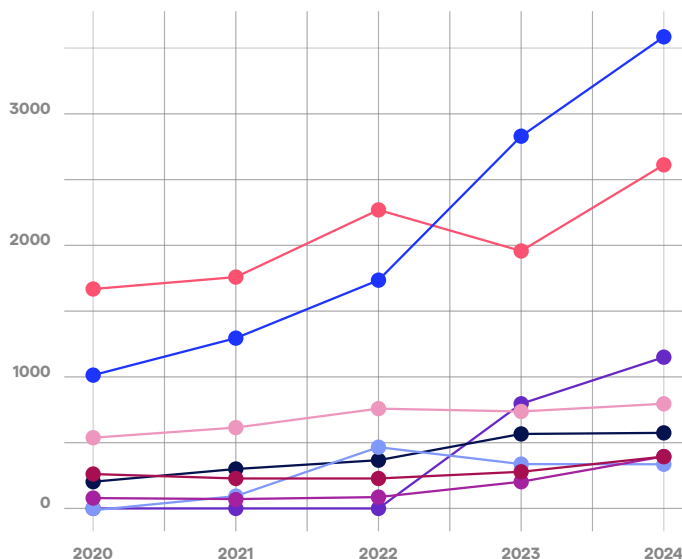
Roste Centrum, rostou služby

Počet klientů i rozsah našich služeb stále roste. Reagujeme na zvyšující se poptávku po podpoře cizinců, na situaci spojenou s příchodem lidí z Ukrajiny i na potřebu být dostupnější v celém regionu. Centrum se rozvíjí systematicky – rozšířili jsme tým, posílili terénní práci a navázali užší spolupráci s obcemi, institucemi a neziskovými organizacemi. Díky tomu jsme mohli být blíž tam, kde nás bylo potřeba – a nabídnout podporu v pravý čas.



Služba

- Základní poradenství
- Kurzy českého jazyka
- Interkulturní práce
- Odborné právní poradenství
- Odborné sociální poradenství
- Kurzy sociokulturní orientace
- Komunitní aktivity
- Odborné kariérové poradenství



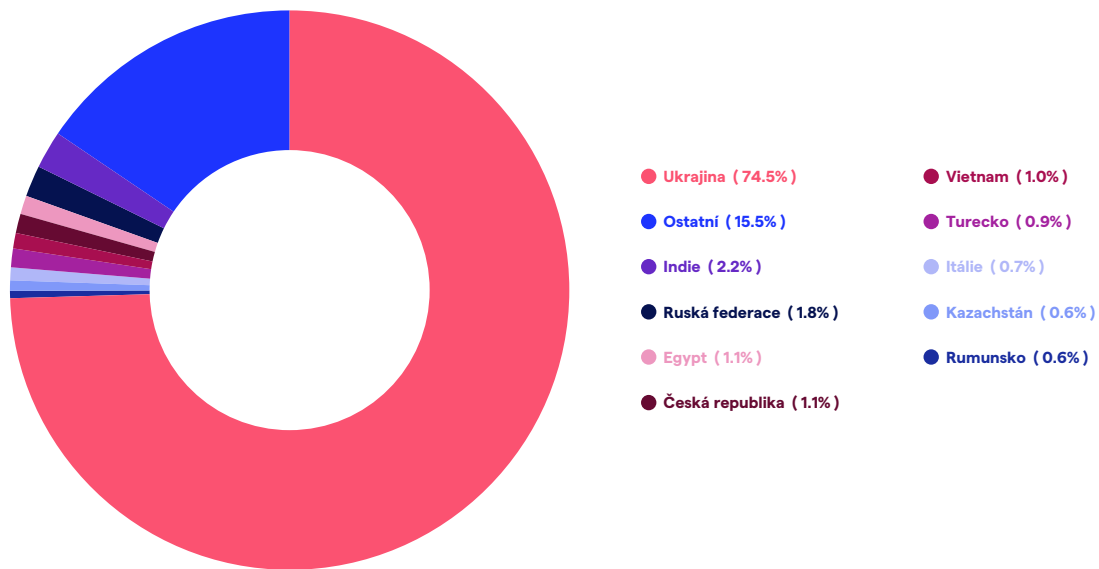
Počet unikátních klientů podle typu služby (2020–2024)



Jsme tu pro každého, kdo potřebuje

Služby Centra pro cizince JMK jsou otevřené všem, kdo potřebují podporu. Graf ukazuje národnosti našich klientů v roce 2024 – nejvíce jich pochází z Ukrajiny, ale podporujeme i lidi z mnoha dalších zemí. Jsme tu pro každého, kdo hledá pomoc a nové možnosti. Jsme místem, kde se setkává svět.





Národnostní složení klientů v roce 2024



Vzděláváme

**Ve kterém našem kurzu bylo
nejvíce studentů?**

Ve směnném kurzu! Ten je navržený speciálně pro lidi pracující na směny. Výuka probíhala čtyřikrát týdně, a to dopoledne i večer – tak, aby si každý našel vhodný čas mimo práci. Kurzem prošlo 26 účastníků.

Vzdělávání: Čeština jako cesta k lepšímu životu

Díky jazyku se můžeme dorozumět v práci, u lékaře, na úřadech i mezi sousedy. Proto v Centru věnujeme výuce českého jazyka velkou pozornost. Naše kurzy jsou určeny především pro občany třetích zemí, ale jako jediné integrační centrum v Česku nabízíme výuku i pro občany Evropské unie.



Zájem převyšuje nabídku

Zájem o kurzy každoročně převyšuje nabídku. A my víme proč. Snažíme se, aby byla výuka srozumitelná, dostupná a aby citlivě reagovala na potřeby různých skupin.

Učíme i mimo Brno

Neučíme jen v Brně – působíme i v regionech. V roce 2025 probíhali kurzy například v Bzenci, Kunštátu, Mikulově, Slavkově, Vranově nad Dyjí, Vyškově a Znojmě. S organizací pomáhají naše terénní pracovníce, které mají blízko k místním komunitám a dobře znají prostředí i potřeby cizinců.



Každý si najde to své

Naše nabídka kurzů je pestrá, ale **nejvíce poptávané jsou gramatické kurzy**, které rozvíjejí všechny jazykové dovednosti – mluvení, psaní, čtení, poslech i gramatiku. Účastníci jsou rozděleni podle jazykového původu, což umožňuje efektivní výuku.

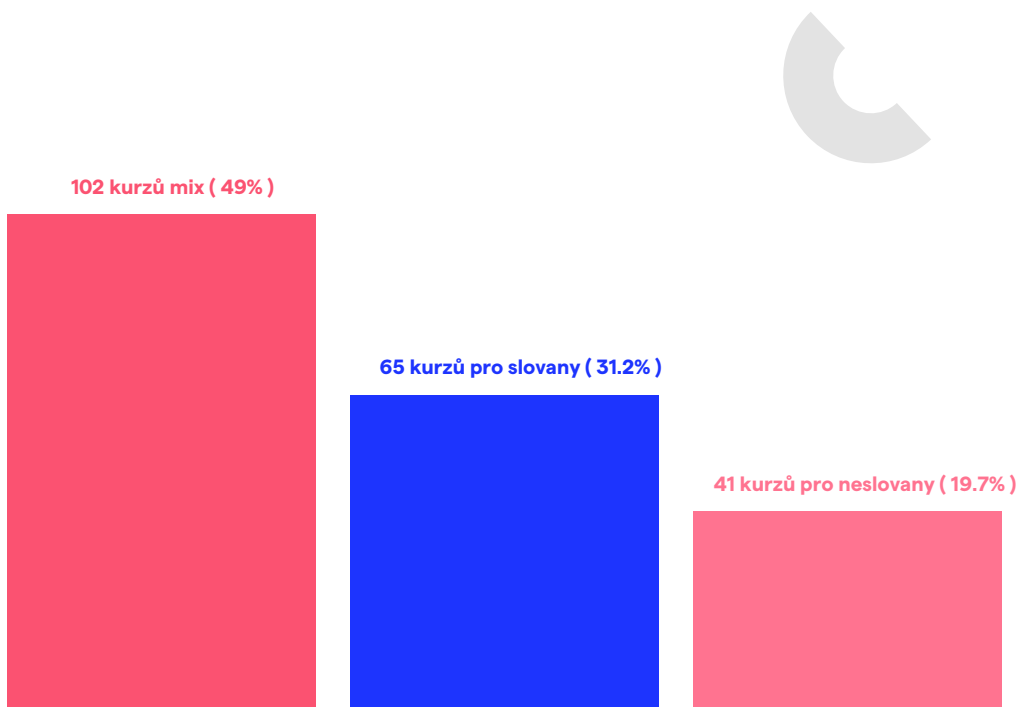
Další velmi žádaný typ jazykového vzdělávání jsou **konverzační kurzy**, které se zaměřují na praktickou komunikaci. Dětem a teenagerům pomáháme rozvíjet češtinu v **letních intenzivních kurzech**, které realizujeme během letních prázdnin.

Kromě těchto základních kurzů nabízíme i **speciální programy**, které reagují na specifické potřeby a jsou unikátní

- **Kurzy s interkulturním asistentem** – hodiny jazyka např. pro arabsky mluvící ženy, kde kromě lektorky pomáhá i asistentka s překladem a porozuměním.
- **Kurzy pro seniory** – s přizpůsobeným tempem výuky pro starší účastníky.
- **Kurzy pro rodiče s dětmi** – zaměřené na rodiče, kteří nemohou navštěvovat běžné kurzy kvůli péči o děti.



A to není vše – **máme mnohem širší nabídku kurzů**, které pokrývají různé jazykové úrovně, potřeby a situace. Každý si u nás najde kurz, který mu bude vyhovovat.



**Rozdělení kurzů češtiny podle
jazykového zázemí účastníků (2024)**

208 kurzů
63 lektorů
2 307 studentů

Moje cesta k češtině s Centrem pro cizince

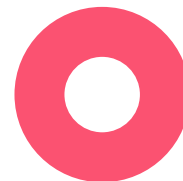
Jsem z Kolumbie a v roce 2019 jsem se přestěhovala do Brna kvůli práci. Velmi brzy mi bylo jasné, že se chci naučit česky. Stále si vzpomínám, jak jsem poprvé přišla do obchodu a nerozuměla tomu, na co se mě prodavačka ptala. Bylo nutné naučit se jazyk. Tak jsem našla úžasnou příležitost učit se česky v Centru pro cizince a rozhodla jsem se do toho jít naplno.

Nemohla jsem uvěřit, kolik jsem se toho od první lekce naučila. Čeština je tak krásný jazyk a tolik se liší od mé rodné španělštiny. Začátky byly náročné, ale právě to mě na tom bavilo. A velkou roli sehráli i skvělí učitelé v Centru – vždycky dokázali najít způsob, jak nám pomoci pochopit, jak čeština vlastně funguje.

Bylo mi jasné, že nechtějí, abychom se naučili jen gramatická pravidla, ale abychom skutečně porozuměli jazyku a spojili se s českou kulturou. Postupně jsem prošla všemi úrovněmi a cítila jsem se jistěji, když jsem mluvila s rodilými mluvčími kolem sebe.

Byla to skvělá zkušenost. Učila jsem se od různých skvělých učitelů a poznala spoustu zajímavých lidí. Ale to nejlepší? Moje čeština se neustále zlepšovala (a zlepšuje se dodnes). Díky tomu se mi otevřelo spoustu dveří nejen v práci, ale i v osobním životě.

Dnes se mi s Čechy mluví dobře (dokonce si s nimi někdy v létě zpívám české písničky), i když dělám chyby, protože mi to pomáhá sblížit se s nimi a s kulturou této krásné země. Jsem vděčná Centru pro cizince za tuhle neuvěřitelnou příležitost učit se česky.





Radíme

Kolikrát za rok nás navštívil ten nejaktivnější klient?

Rekordmankou se stala klientka, která během roku využila naše služby celkem 92krát. Jednou přišla na základní poradenství a zbytek tvořily lekce češtiny pro rodiče s dětmi.

Poradenství: Rada jako první krok k jistotě

Nové prostředí, neznámý jazyk, spousta otazníků. První týdny po příchodu do Česka bývají náročné – a právě tehdy přichází ke slovu Informační centrum Centra pro cizince JMK. Nabízíme podporu občanům třetích zemí i EU, kteří se usazují v regionu, a pomáháme jim se orientovat v každodenním životě.



S čím nejčastěji pomáháme

Naši interkulturní pracovníci poskytují poradenství v oblastech klíčových pro život v nové zemi. V oblasti vzdělávání podporujeme rodiče při výběru škol pro děti, přihláškách i orientaci ve školském systému. Poskytujeme informace k nostrifikaci zahraničního vzdělání. Pomáháme také s orientací v pobytové agendě, systému zdravotní péče, pojištění nebo sociálních dávek. Často asistujeme i při vyplňování žádostí a formulářů.



Když čeština nestačí

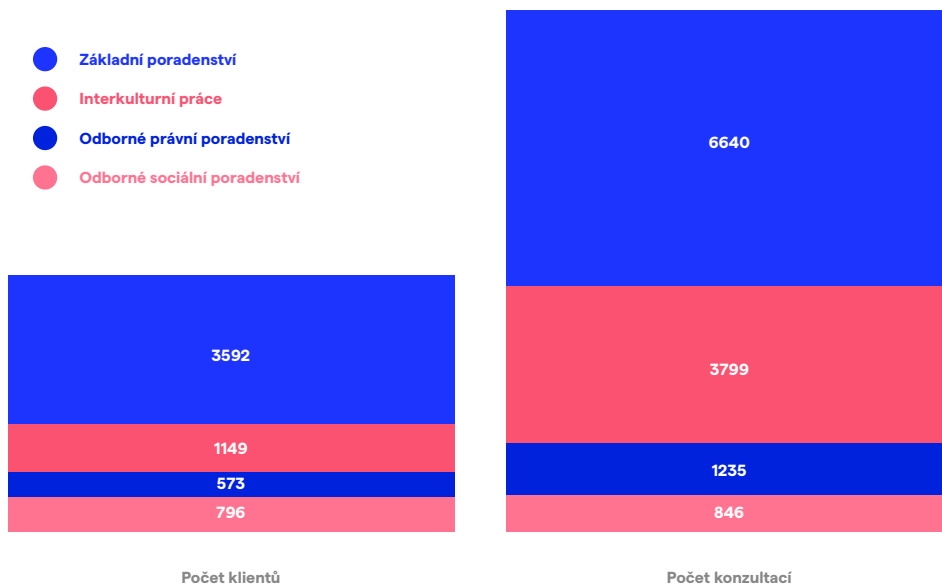
Pokud si klient není jistý češtinou, nabízíme mu **doprovod a tlumočení** k lékařům, na úřady nebo do škol. Tlumočíme v ukrajinštině, ruštině, arabštině, vietnamštině i angličtině. Naši terénní pracovníci působí **po celém Jihomoravském kraji**, což znamená, že pomoc dorazí i k těm, kteří nemohou navštívit naše Centrum osobně.

Odborníci pro každou komunitu

Ukrajinská, arabská a vietnamská komunita u nás najde interkulturní pracovníky, kteří rozumí jazyku i kulturnímu kontextu – a nabídnou tak účinnou a citlivou podporu.

Více než jen praktické poradenství

Doporučujeme **kulturní a volnočasové aktivity**, dětské programy a propojujeme klienty s organizacemi, které jim pomáhají s adaptací. Naše služby jsou **zdarma a otevřené pro každého**, kdo potřebuje pomoc, radu nebo jen nasměrování v novém prostředí.



Počet klientů a konzultací podle typu poradenství

12 520 konzultací
21 poradců

Moje cesta k integraci s Centrem pro cizince

Pocházím z Indie a od roku 2019 žiji v Brně, kde pracuji jako výzkumník v technologické firmě. Po nějaké době jsem se rozhodl přivést svou rodinu – manželku a dvě děti – abychom znovu mohli být spolu. Na doporučení známého jsem se obrátil na Centrum pro cizince, které nám pomohlo s procesem sloučení rodiny.

Díky jejich právnímu poradenství jsme bez komplikací prošli všemi potřebnými kroky a po několika měsících jsme byli opět pohromadě. Nový začátek ale přinesl spoustu výzev, a tak jsme se na Centrum obrátili i s prosbou o další podporu.

Manželce pomohli s uznáním jejího vzdělání a doporučili jí kurz češtiny pro začátečníky, který jí usnadnil začlenění do každodenního života. Zanedlouho si našla práci jako kontrolorka kvality potravin.

Dceři Centrum pomohlo se zápisem do školy, syn se zúčastnil kurzu češtiny pro teenagery. Kromě zlepšení jazyka v něm kurz probudil chuť studovat dál – s pomocí Centra jsme společně zvládli přihlášku na střední školu a přijali ho na obor IT, o který měl dlouhodobý zájem.

Jako rodina jsme se zapojili i do dalších aktivit Centra. Díky nim jsme lépe porozuměli českému prostředí, poznali nové přátele a získali větší jistotu. Centrum nám také pomohlo najít praktického lékaře i pediatra a poskytlo tlumočení při registracích.

Díky této podpoře jsme se v Česku rychleji zabydleli. A co je pro nás nejdůležitější – začali jsme se tu cítit jako doma.





Ověřit své zahraniční vzdělání se podařilo 376 klientům. Díky tomu mohou své kvalifikace uplatnit i na českém trhu práce.

Kariérové poradenství: Aby zaměstnání mělo smysl

Pomáháme cizincům **najít profesní cestu v nové zemi** – od prvního zaměstnání až po návrat k původní profesi. Práce a vzdělání jsou klíčové pro úspěšnou integraci, a proto kariérovému poradenství věnujeme vlastní prostor. **Je to pilíř, který má smysl.**



Cesta k práci začíná porozuměním

Najít si práci není vždy snadné. A pokud jste v cizí zemi, kde neznáte jazyk ani pravidla, může být hledání zaměstnání o to složitější. Právě proto je tu kariérové poradenství Centra pro cizince JMK. Pomáháme cizincům **zorientovat se na českém trhu práce** a najít uplatnění, které **odpovídá jejich kvalifikaci, dovednostem i tomu, co je baví**.



Podpora na míru každému

Naši klienti přicházejí z různých zemí i profesních prostředí – někteří mají za sebou studium, jiní léta praxe, další teprve hledají svou cestu. **Všem nabízíme podporu na míru.** Pomáháme jim pochopit, jak funguje trh práce v ČR, kde a jak hledat pracovní příležitosti, co obnáší jednotlivé profese a jaká mají zaměstnanci práva a povinnosti.

Společně s klienty připravujeme životopisy, motivační dopisy nebo profily na LinkedIn, trénujeme pohovory a učíme je pojmenovat své silné stránky. Těm, kdo zvažují vlastní podnikání, nabízíme informace o podnikání v Česku i pomoc s revizí podnikatelského plánu. Kdo uvažuje o změně nebo rozšíření kvalifikace, ten s námi sestavuje vzdělávací plán a hledá vhodné kurzy nebo rekvalifikace. Součástí nabídky je i specializovaný mentoring v oblasti IT.



Propojujeme jazyk, znalosti i praxi

Zaměřili jsme se i na mladé – uspořádali jsme několik workshopů pro teenagery, zúčastnili se veletrhů Jobspin a Expat Fair a ve spolupráci s Impact Hubem připravili kurz pro začínající podnikatele. Díky podpoře Nadace Via jsme navíc propojili **výuku češtiny s kariérovým poradenstvím** – vznikl tak program, který spojil **jazyk, sebevědomí a praktické dovednosti**.



Každý má co nabídnout

Naše služby jsou bezplatné a otevřené všem cizincům v Jihomoravském kraji. Naší snahou je, aby lidé, kteří si do České republiky přinesli zkušenosti, motivaci i odvahu, dostali šanci naplno využít svůj potenciál.



338 klientů

544 konzultací

252 účastníků workshopů

Moje cesta k práci v Česku

Přijela jsem do České republiky z Angoly kvůli vysokoškolskému studiu. Už během studia jsem navštěvoval kurzy češtiny v Centru pro cizince – věděl jsem, že bez jazyka to nepůjde. Po škole jsem se rozhodl zůstat a hledat práci v oboru. Měl jsem zkušenosti z brigád jako projektant a rozpočtář ve stavebnictví, ale potřeboval jsem se zorientovat na českém trhu práce.

Poprvé jsem využil služeb Centre, když jsem navštívil workshop Jak si najít práci v ČR. Dozvěděl jsem se, jak napsat životopis, motivační dopis i jak reagovat na pracovní inzeráty. O pár týdnů později jsem přišel i na další workshop Moje cesta profesním životem. Pomohl mi uvědomit si, co všechno umím, a naučil mě své dovednosti lépe popsat. S těmito novými poznatky jsem upravil životopis a začal aktivně oslovovat firmy. Brzy přišlo první pozvání na pohovor.

Abych se připravil co nejlépe, využil jsem i individuální konzultaci. S poradkyní jsme prošli nejčastější otázky, trénovali odpovědi i prezentaci. Cítil jsem se jistější.

Za měsíc jsem poslal zprávu: Mám práci ve svém oboru – a mohl jsem si dokonce vybrat.





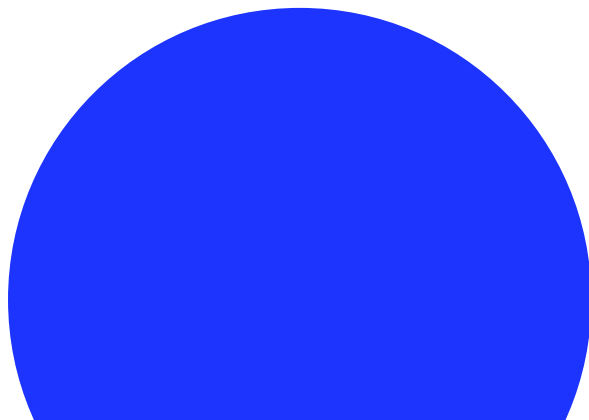
Spojujeme svět

Odkud k nám přišel klient z největší dálky?

Nejdále to k nám měl klient z Austrálie. Přes 14 000 kilometrů urazil, aby mohl využít služby Centra pro cizince.

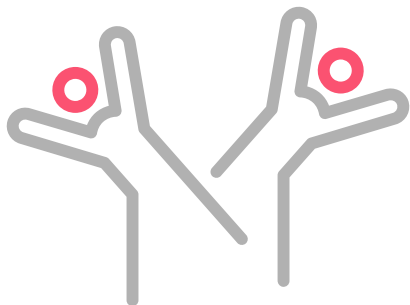
Multikulturní aktivity: Dveře ke vzájemnému porozumění

Rok 2024 byl plný **setkání, sdílení a spolupráce**. Multikulturní aktivity přinesly prostor, kde se mohli potkávat lidé z různých koutů světa – ať už žili v Česku roky, nebo teprve přijeli. **Vznikala přátelství, posilovalo se porozumění** a krok za krokem **mizely jazykové i kulturní bariéry**.



Společně, a přesto každý jiný

Pořádali jsme celou řadu akcí, které se vryly do paměti nejen programem, ale i atmosférou. **Den Centra, sportovní odpoledne na brněnské přehradě nebo tematické workshopy** byly příležitostmi k tomu, jak se poznat i v jiném prostředí. Kulturní a sportovní zážitky, rozhovory o odlišnostech i společných hodnotách – to vše pomáhalo **vytvářet prostor, kde se lidé cítí bezpečně a vítaně.**



Jedna země, mnoho pohledů

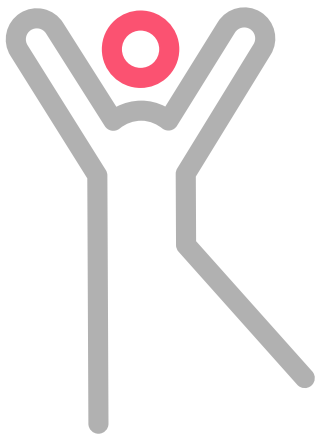
Setkání u komentovaných prohlídek Jurkovičovy a Arnoldovy vily byla skvělou příležitostí, jak přiblížit českou historii a architekturu lidem, kteří v Česku začínají nový život. **Společné strávený čas byl prostor pro sdílení příběhů** – a právě ty mají sílu spojovat.

Čeština mimo učebnici

Jazyk je jedním z klíčů k integraci. Kreativní workshopy nebo neformální setkání u grilu pomohly účastníkům procvičit češtinu přirozeným způsobem – v rozhovorech, smíchu, sdílení. I ti, kteří se obvykle ostýchají mluvit, našli v uvolněném prostředí odvahu zapojit se.

Celé rodiny u jednoho stolu

Sezónních akcí jako například naší velikonoční dílny se zúčastnili děti i rodiče. **Sdílený čas pomáhá posilovat rodinné vazby** a zároveň otevírá dveře k novým kontaktům. Když se do integračního procesu zapojuje celá rodina, roste pocit sounáležitosti mnohem rychleji.



Když různost spojuje

Každá z uskutečněných aktivit přispěla ke vzniku prostředí, kde se lidé poznávají navzdory jazykovým či kulturním rozdílům. Vzniká tak komunita, která staví na **otevřenosti, spolupráci a vzájemném respektu**. A právě o to nám jde.



41 akcí
817 účastníků
56 národností

Moje cesta, která začala kurzem češtiny

Pocházím z Charkova na jaře roku 2022 jsem přijela do Česka. Původně jsem myslela, že zůstanu jen pár měsíců, než se situace doma zlepší. Jenže se nelepšila – a tak jsem tady.

Začátky byly těžké. Neuměla jsem česky, netušila jsem, co mě čeká, a moc jsem si přála neztratit samu sebe. Chtěla jsem být užitečná, zapojit se, být součástí. První krok ke změně pro mě znamenal kurz češtiny v Centru pro cizince.

Přišla jsem kvůli českému jazyku, ale našla jsem mnohem víc – pocit, že někam patřím. Později jsem začala chodit i na multikulturní aktivity. Zpočátku jsem se ostýchala, ale brzy jsem se těšila na každé další setkání. Potkávala jsem lidi z různých zemí, se kterými jsme sdíleli touhu rozumět, být pochopeni a podělit se o kousek vlastní kultury.

Nejraději vzpomínám na večer, kdy jsem vařila ukrajinský boršč, a na jarní dílnu, kde jsme společně tvořili dekorace. Nebylo to jen o jídle nebo vyrábění – šlo o společný čas, rozhovory, takové malé radosti, které mi pomáhaly znovu nabrat sílu.

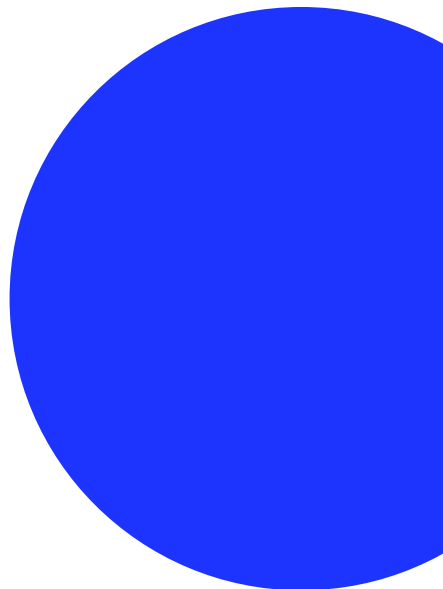
Díky aktivitám Centra jsem si našla přátele, přestala jsem se bát mluvit česky a začala chápat místní zvyklosti i kulturu. Lidé kolem mě byli trpěliví, podporovali mě. Každé setkání mě posouvalo dál. A když se cítíte jako doma, můžete znovu začít růst.



Sítujeme, aby integrace dávala smysl

Propojujeme lidi, instituce a organizace s cílem integrace.

Centrum pro cizince JMK je místem pro sdílení zkušeností, vzájemnou podporu a společné hledání řešení konkrétních problémů.



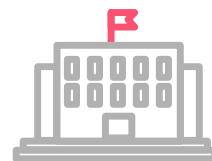
Platformy, které spojují

Pravidelně pořádáme Platformy adaptace a integrace osob s dočasnou ochranou a Platformy aktérů integrace cizinců v kraji. Setkávají se na nich **zástupci veřejné správy, kraje, města, neziskových organizací, zaměstnavatelů a dalších institucí**. Vyměňujeme si zkušenosti, reagujeme na konkrétní výzvy a hledáme praktická řešení.



Blízko obcím, blízko lidem

V úzkém kontaktu jsme i s obcemi v celém kraji. Víme, že právě ony hrají zásadní roli v úspěšné integraci na místní úrovni. Pomáháme jim zorientovat se v tématu, propojujeme je s dalšími organizacemi a snažíme se, aby jejich pomoc cizincům co nejvíce odpovídala reálným potřebám.



Důležitá témata otevíráme nahlas

Poslední rok se nesl v duchu náročnějších témat, jako je například **duševní zdraví cizinců**. Díky spolupráci s odborníky jsme otevřeli diskusi, která může přinést reálnou pomoc v oblastech, jako je zaměstnání, adaptace nebo zdravotní péče.



Propojujeme region s celým Českem

Síťovací roli podporuje také pozice krajské koordinátorky pro adaptaci a integraci osob s dočasnou ochranou. Tak jsou informace z kraje slyšet i na celostátní úrovni, a naopak podněty ze zbytku země se snadno dostanou k nám.

Propojování lidí a otevírání témat pomáhá vytvářet prostředí, kde se cizinci cítí vítání, **integrace dává smysl** a společný život v našem kraji je příjemnější pro všechny.

16 platforem

105 unikátních účastníků

Setkáváme se, propojujeme, měníme.

Cesta, která začala kulatým stolem

Síťování není jen vyjednávání, ale jde o to spojit síly a. Znamená spojit síly a řešit konkrétní problémy, které lidé kolem nás zažívají každý den. Přesně tak jsme v Centru pro cizince přistoupili k tématu duševního zdraví.

Začalo to u našich terénních pracovníků. Denně potkávají cizince v těžkých situacích, kterým by psychologická pomoc usnadnila adaptaci. Jenže ta bývá často nedostupná – kvůli jazykovým bariérám, nedostatku odborníků nebo chybějící systematické podpoře. Rozhodli jsme se jednat otevřeně a systematicky.

Ve spolupráci s krajskou koordinátorkou duševního zdraví jsme svolali kulatý stůl, kde se setkali odborníci, neziskové organizace i zástupci kraje. Jasně jsme pojmenovali hlavní překážky: jazyková bariéra, dostupnost péče a chybějící systémová řešení.

Nezůstalo jen u diskuse. Společně s UNICEF jsme zajistili financování psychologické podpory pro ukrajinské uprchlíky prostřednictvím Ukrajinské iniciativy jižní Morava. Cizinci, kteří se ocitli daleko od domova, tak získali bezplatnou a cílenou pomoc.



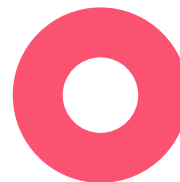


Propojili jsme se také s organizací Práh jižní Morava, která díky této spolupráci zmapovala jazykové schopnosti svých zaměstnanců a zvýšila dostupnost psychologické péče v regionu.

Protože duševní zdraví cizinců není jen regionální záležitostí, přenesli jsme téma i na celostátní úroveň. Na Výkonném výboru grémia ministrů a pracovní skupině

Duševní zdraví jsme upozornili na naléhavost situace a apelovali na ministerstva a donátory, aby potřeby cizinců zohlednili v systémových opatřeních.

Z jednoho kulatého stolu se tak stala síť spolupráce napříč krajem i republikou. Ukázali jsme, že když se lidé spojí, věci se dají skutečně změnit.



Vize pro rok 2025

Před námi je rok plný nových možností. Chceme posouvat integraci dál – chytře, lidsky a s odvahou zkoušet nové cesty. Naším cílem je vytvářet prostředí, kde se cizinci mohou rozvíjet, zapojovat a cítit se bezpečně. V roce 2025 se proto zaměříme se na čtyři oblasti, které vnímáme jako důležité.



Koordinace & networking

Posilujeme roli krajského koordinátora integrace, propojujeme aktéry a rozvíjíme spolupráci napříč sektory. Chceme sdílet informace smysluplně a posouvat důležitá témata od lokálních partnerů až po strategické stakeholdery.



Místo pro mládež

Chceme udržet bezpečné a inspirativní prostředí pro mladé lidi – místo, kde najdou podporu, vzdělávací programy a prostor pro vlastní rozvoj.

Inovace

Hledáme nové cesty, moderní přístupy a inspiraci z celého světa. Inovativní řešení chceme přenášet do každodenní praxe, aby integrace byla efektivní, dostupná a udržitelná.



Zaměstnávání cizinců

Věříme v potenciál, talent a podnikavost cizinců. Plánujeme rozšířit spolupráci se zaměstnavateli, realizovat veletrhy pracovních příležitostí, pořádat vzdělávací aktivity a provozovat coworkingový prostor pro kariérní růst i podnikání.

**Rok 2025 bude
o spolupráci, podpoře
a nových příležitostech.
Jdeme do toho!**





Zpráva nezávislého auditora



ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

Zakladateli ústavu

Centrum pro cizince Jihomoravského kraje, z. ú.

Výrok auditora

Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky ústavu Centrum pro cizince Jihomoravského kraje, z. ú. („účetní jednotka“) sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k 31. 12. 2024, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31. 12. 2024 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných metod a další vysvětlující informace. Údaje o účetní jednotce jsou uvedeny v příloze této účetní závěrky.

Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv účetní jednotky k 31. 12. 2024 a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31. 12. 2024 v souladu s českými účetními předpisy.

Základ pro výrok

Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA) případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Naše odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsme na účetní jednotce nezávislí a splnili jsme i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů.

Domníváme se, že důkazní informace, které jsme shromáždili, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Ostatní informace uvedené ve výroční zprávě

Ostatními informacemi jsou v souladu s § 2 písm. b) zákona o auditorech informace uvedené ve výroční finanční zprávě mimo účetní závěrku a naši zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá statutární orgán účetní jednotky.

Náš výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje. Přesto je však součástí našich povinností souvisejících s auditem účetní závěrky seznámení se s ostatními informacemi a posouzení, zda ostatní informace nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či s našimi znalostmi o účetní jednotce získanými během provádění auditu nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně (materiálně) nesprávné. Také posuzujeme, zda ostatní informace byly ve všech významných (materiálních) ohledech vypracovány v souladu s příslušnými právními předpisy. Tímto posouzením se rozumí, zda ostatní informace splňují požadavky právních předpisů na formální náležitosti a postup vypracování ostatních informací v kontextu významnosti (materiality), tj. zda případné nedodržení uvedených požadavků by bylo způsobilé ovlivnit úsudek činěný na základě ostatních informací.

Na základě provedených postupů, do míry, již dokážeme posoudit, uvádíme, že

- ostatní informace, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s účetní závěrkou a
- ostatní informace byly vypracovány v souladu s právními předpisy.

Dále jsme povinni uvést, zda na základě poznatků a povědomí o účetní jednotce, k nimž jsme dospěli při provádění auditu, ostatní informace neobsahují významné (materiální) věcné nesprávnosti. V rámci uvedených postupů jsme v obdržení ostatních informací žádné významné (materiální) věcné nesprávnosti nezjistili.

Odpovědnost statutárního orgánu účetní jednotky za účetní závěrku

Statutární orgán účetní jednotky odpovídá za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky, tak aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Při sestavování účetní závěrky je statutární orgán účetní jednotky povinen posoudit, zda je účetní jednotka schopna nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze účetní závěrky záležitosti týkající se jejího nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy statutární orgán plánuje zrušení účetní jednotky nebo ukončení její činnosti, resp. kdy nemá jinou reálnou možnost než tak učinit.

Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky

Naším cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující náš výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vznikat v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivé nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je naší povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticismus. Dále je naší povinností:

- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abychom na jejich základě mohli vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalíme významnou (materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody, falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol.
- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem účetní jednotky relevantním pro audit v takovém rozsahu, abychom mohli navrhnout auditorské postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli

abychom mohli vyjádřit názor na účinnost vnitřního kontrolního systému.

- Posoudit vhodnost použitých účetních pravidel, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v této souvislosti statutární orgán účetní jednotky uvedl v příloze účetní závěrky.
- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky statutárním orgánem, a zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota vyplývající z událostí nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost účetní jednotky nepřetržitě trvat. Jestliže dojdeme k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je naší povinností upozornit v naší zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze účetní závěrky, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Naše závěry týkající se schopnosti účetní jednotky nepřetržitě trvat vycházejí z důkazních informací, které jsme získali do data naší zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že účetní jednotka ztratí schopnost nepřetržitě trvat.

Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

Naší povinností je informovat statutární orgán mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsme v jeho průběhu učinili, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

kratkyaudit s.r.o.

K nádraží 225, 664 59 Telnice

Evidenční číslo 583

Ondřej Krátký

Evidenční číslo 2437

9. června 2025

K R A T K Y
A U D I T