

Výroční zpráva 2023

Centrum pro cizince
Jihomoravského kraje, z. ú.



centrum pro
cizince jmk



**Tady se
potkává svět.**



Jsme **Centrum pro cizince Jihomoravského kraje**. Pomáháme cizincům na jejich cestě k začlenění do české společnosti. Nabízíme kurzy češtiny, právní a sociální poradenství, sociokulturní přednášky, multikulturní aktivity a adaptačně-integrační kurzy. Některé naše aktivity jsou otevřené nejen cizincům, ale i institucím a široké veřejnosti. Poskytujeme poradenství institucím i organizacím, které přichází do kontaktu s cizinci. Z pozice koordinátora propojujeme klíčové aktéry integrace cizinců v našem kraji. A díky síťovací činnosti pomáháme mapovat možnosti a popsat bariéry Brna i jednotlivých obcí v JMK.

Jsme součástí integračních center, která pomáhají cizincům v jednotlivých krajích po celé České republice se začleněním do české společnosti. Jsme realizátorem adaptačně-integračních kurzů Ministerstva vnitra ČR. Kromě těchto kurzů jsou všechny naše služby poskytovány klientům zcela zdarma.

Poradenské služby Centra pro cizince JMK realizujeme díky dlouholeté spolupráci s Organizací pro pomoc uprchlíkům, Diecézní charitou Brno a Statutárním městem Brnem. Přístup k bezplatným službám všem cizincům bez rozdílu zajišťujeme díky dlouhodobé finanční podpoře Ministerstva vnitra ČR, Evropské unie a Jihomoravského kraje. V roce 2023 jsme poskytovali služby s finanční podporou organizace UNICEF, za kterou ze srdce děkujeme!

Řekli o nás:



Jiří Hlavenka

radní pro vědu, výzkum a inovace

„Jihomoravské centrum bylo prvním krajským centrem, které v ČR rozběhlo svoji činnost, a to ve spolupráci s městem Brnem a stálými partnery – Organizací pro pomoc uprchlíkům (OPU) a Diecézní charitou Brno - vnímám je ale i nadále jako vlnkovou loď cizinecké integrace v naší zemi, která kromě provádění základních služeb ve vysoké kvalitě usiluje o inovativní přístupy a projekty, jako je například SKILL, což je úsilí o uplatnění nejvyšších pracovních a odborných kompetencí přichozích cizinců, či práci s talenty z řad cizinců. A v neposlední řadě musím vyzdvihnout nadšený, srdcařský přístup našich pracovníků ke své práci a svým klientům – s tím se ve veřejné sféře tak často nesetkávám.”

Jan Grolich

hejtman Jihomoravského kraje

„Jihomoravské centrum pro cizince představuje jedno z největších a nejkomplexnějších center svého druhu v naší republice. Důležitou a nepostradatelnou roli sehrálo v souvislosti s konfliktem na Ukrajině, kdy od počátku začalo nabízet ukrajinským uprchlíkům řadu bezplatných služeb od tlumočení po informační poradenství, pokud jde o registraci k prodloužení víza, hledání škol a školek nebo dostupného bydlení.”

Jana Holomčík Leitnerová

radní pro sociální a rodinnou politiku,
Jihomoravský kraj

„Centrum pro cizince Jihomoravského kraje je nenahraditelnou součástí podpory rodin i jednotlivců, nově přichozích i dlouhodobě žijících osob s cizí státní příslušností na našem území. Napomáhá v našem kraji naplňovat cíle sociální a rodinné politiky, ať už s ohledem na adaptační, integrační nebo multikulturní témata. Ocenit musím i to, že samo Centrum přichází s nápady a podněty ke zlepšení situace cizinců v našem kraji, a svědomitě splní vše slíbené. Díky osobním návštěvám Centra jsem měla to štěstí poznat jeho atmosféru i vždy přátelský kolektiv. Centrum dokáže poskytnout pomoc při hledání zaměstnání, bydlení, školy nebo lékaře. Rozumí trhu práce i jeho infrastruktuře a dokáže těm, kteří zatím umí česky jen nedostatečně, podat pomocnou ruku formou rady i jazykových kurzů. Jeho komplexní služby jsou bezkonkurenční. Jsem hrdá na to, že mám možnost být s aktivitami i zaměstnanci Centra v blízkém kontaktu, který je formou spolupráce, jakou si může přát každý radní.”

Obsah



OBSAH	4	SLOVO METODIKŮ	31
SLOVO ŘEDITELKY	5	KURZY PRO MIMO EU A UNICEF	31
ROK 2023 V DATECH	6	KURZY PRO EU	31
SLOVO KOORDINÁTORKY	7	ODBORNÉ PORADENSTVÍ	32
ROK 2023 V OBRAZECH, SETKÁVÁNÍ A KOORDINACE	8	PRÁVNÍ A SOCIÁLNÍ	33
SLOVO PARTNERŮ	11	KARIÉROVÉ PORADENSTVÍ	33
TÝM CENTRA	14	TERÉNNÍ PRÁCE	34
PROJEKTY	17	ODBORNÉ PŘEDNÁŠKY (SKO)	36
EVALUACE	25	MULTIKULTURNÍ AKTIVITY	36
KLÍČOVÉ AKTIVITY	26	ROK 2023 V OBRAZECH, AKTIVITY	37
INFORMAČNÍ CENTRUM	26	ZÁVĚREČNÉ SLOVO	39
KURZY ČESKÉHO JAZYKA	29	POVINNÉ PŘÍLOHY	41

Slovo ředitelky



**Alena
Krejčí**

ředitelka

„Chceme udržet vysokou kvalitu našich služeb a reagovat na aktuální potřeby našich klientů, posilovat koordinační a síťovací roli ve spolupráci s klíčovými partnery a stakeholdery, a ještě více iniciovat systémové či legislativní změny ve prospěch našich klientů a celé naší společnosti.“

**Centrum pro cizince
Jihomoravského kraje, z. ú.**

Vážení přátelé, partneři, dámy a pánové,

je pro mě velkou ctí s vámi v naší výroční zprávě sdílet přehled aktivit, úspěchů a výzev, které jsme společně za poslední rok prožili. Pro nás to byl první rok v podobě samostatně fungující organizace, která dostala důvěru Jihomoravského kraje, partnerů a klientů, navázala na předchozí aktivity a svou již čtrnáctiletou činnost a téměř zdvojnásobila své služby. Byl to rok plný turbulencí a jsem vděčná za velkou podporu a angažovanost všech, kteří nám umožňují neustále se rozvíjet.

Sdílení našich úspěchů je pro nás důležité, stejně jako společné hledání nových cest a příležitostí pro další růst. Snažíme se být nejen otevřeným a bezpečným místem pro klienty z různých koutů světa, ale také platformou pro podporu posílení spolupráce s klíčovými aktéry v kraji. Jsem hrdá na to, že naše Centrum nabízí široké spektrum služeb, programů a aktivit, které pokrývají různé potřeby a zájmy našich klientů a partnerů. Vytvořili jsme prostředí, kde je každý jednotlivec respektován a přijímán bez ohledu na to, odkud k nám přichází.

Jedním z našich hlavních cílů je podporovat integraci našich klientů do širší společnosti. Aby byla tato meta úspěšná, spolupracujeme s lokálními institucemi, organizacemi a firmami, díky čemuž se nám daří vytvářet mosty mezi naším Centrem a okolím, sahajícím po, ale i za hranice Jihomoravského kraje. Tyto spolupráce nám umožňují nabízet našim klientům přístup k pracovním příležitostem, vzdělávacím programům a dalším zdrojům, které jim pomáhají naplňovat život spokojeností a pocitem bezpečí.

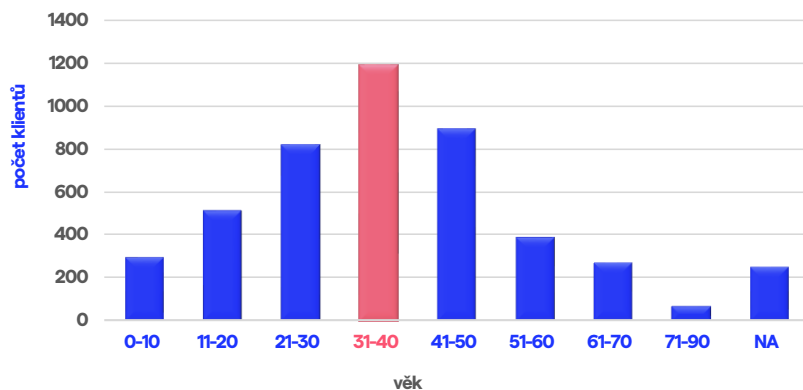
Jsme pevně rozhodnutí pokračovat v posilování našeho integračního centra, jako místa otevřeného, inkluzivního, přátelského a podporujícího. Vaše důvěra a angažovanost jsou pro nás neocenitelné. V roce 2023 jsme dosáhli mnoha milníků, a i když si troufáme říct, že jsme je ustáli s grácií, uvědomujeme si, že je před námi ještě mnoho práce. I přesto, nebo možná právě proto, se s odhodláním a nadšením těšíme na pokračování naší společné cesty. Vaše připomínky a nápady jsou pro nás velmi hodnotné, a proto budeme rádi, pokud se v roce 2024 zapojíte do našich aktivit a řeknete o nás všem potřebným.

Na závěr bych chtěla poděkovat celému týmu Centra. Děkuji všem za každodenní neúnavnou práci, nasazení a úsilí, které mají obrovský dopad na životy našich klientů a pomáhají jim nacházet novou cestu a příležitosti v naší zemi. Velice si cením vaší empatie, profesionálního přístupu a obrovské ochoty vždy pomoci.

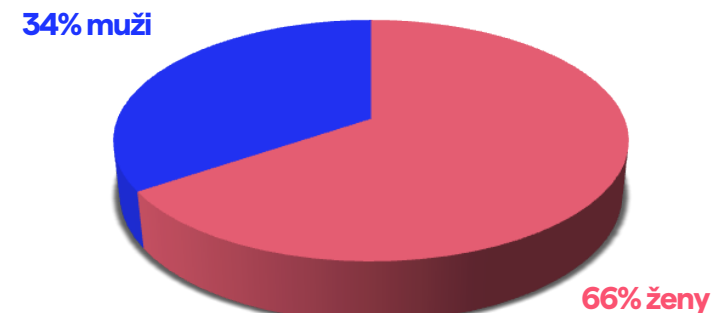
Všem přeji příjemné čtení a **těším se na další rok s vámi!**



Klienti podle věku



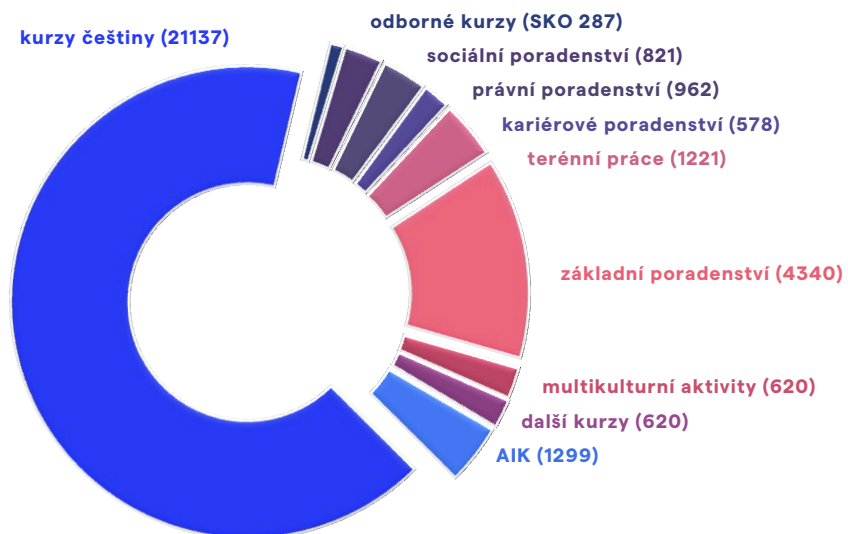
Klienti: podíl mužů a žen



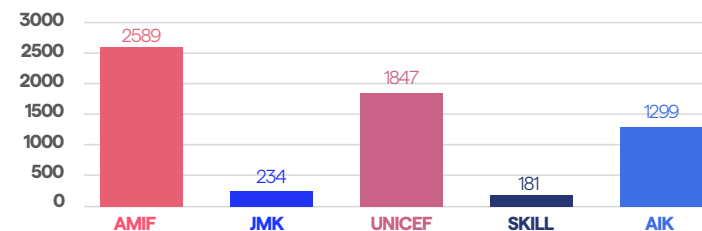
Rok 2023 v datech

Celkový počet klientů a klientek: **4513**

Počty výkonů v jednotlivých službách



Počty podpořených klientů dle projektů



Země původu dle klientů a klientek



Slovo koordinátorky



**Lenka
Herčíková**

**krajská koordinátorka
pro adaptaci a integraci
držitelů dočasné
ochrany**

„Společně vymyslíme víc.“

Krajské platformy

Jedním z klíčových prvků koordinační činnosti je realizace pravidelných setkání platform pro adaptaci a integraci osob s dočasnou ochranou v Jihomoravském kraji. Tyto platformy představují prostor pro aktéry jako jsou OAMP, PČR, HZS, VZP, NNO, CPC JMK, ÚP, MMB, SUIP, KVOP, OŠ KrÚ JMK, OSV KrÚ JMK, OZ KrÚ JMK, a krizové řízení JMK, ve kterém diskutují aktuální výzvy a společně hledají možná řešení.

Díky pravidelným setkáváním a spolupráci mezi více aktéry v rámci celého JMK, jsme schopni efektivně reagovat na změny a předcházet rizikovým situacím. Mimo tyto měsíčně se opakující setkávání se v našem Centru konají také Platformy aktérů integrace cizinců v Jihomoravském kraji. Zde mají aktéři prostor řešit situace všech cizinců na území našeho regionu.

Zřízení pozice Krajské koordinátorky pro adaptaci a integraci osob s dočasnou ochranou umožnilo v roce 2023 úzkou spolupráci s aktéry zabývajícími se integrací a adaptací osob s dočasnou ochranou. Od května roku 2023 spolupracujeme s vládní zmocněnkyní pro lidská práva paní Klárou Šimáčkovou Laurenčíkovou, Oddělením pro koordinaci adaptace a integrace Úřadu vlády ČR a ostatními krajskými koordinátory.

V roce 2023 se nám úspěšně dařilo šířit informace mezi centrálními a regionálními aktéry díky zajištění propojení informačního toku z centrální úrovně do celého kraje a obráceně.

Pro dosažení těchto nemalých cílů je důležité aktivní zapojení do diskusí na téma bydlení, zaměstnávání, duševní zdraví nebo zdravotnictví a školství, které se řeší v rámci kulatých stolů a tematických platform, umožňujících regionálním aktérům diskutovat o konkrétních tématech a hledat společné cesty ke spolupráci. Výstupy ze setkání jsou sdíleny s Úřadem Vlády ČR, MPSV, MV ČR a dalšími relevantními resorty.

Činnost Centra pro cizince se v roce 2023 v koordinační oblasti zaměřila mj. i na připomínkování strategických dokumentů a chystané legislativy. Skrze tyto připomínky bylo možné začlenit právě podněty z regionu.

Naším hlavním cílem v rámci krajské koordinace je zajistit efektivní a koordinovanou podporu pro cizince v Jihomoravském kraji, prostřednictvím úzké spolupráce s aktéry na všech úrovních, a zajištěním toku relevantních informací mezi centrálními a regionálními subjekty. Věřím, že spolupráce a koordinace přispívají k lepšímu začlenění osob s dočasnou ochranou, ale i ostatních cizinců do naší společnosti, a zvyšuje tak úroveň i schopnost jejich integrace a adaptace.





Rok 2023 v obrazech, setkávání a koordinace



Beseda s ombudsmanem



Návštěva britského velvyslance



Den Evropy



Návštěva britského velvyslanectví a UNICEF



Setkání s IOM a NNO



Slavnostní poděkování IZS



Slovo partnerů



**Diecézní charita Brno
(DCHB)**



Dagmar Sára Norková

koordinátorka služeb pro cizince

Centra pro integraci si vážíme jako jednoho z našich nejstarších partnerů, který na území JMK pomáhá provázet hlavní aktéry působící v oblasti práce s cizinci, poskytuje pro ně nezastupitelné služby, a tak v nich buduje důvěru ve veřejný sektor.

Diecézní charita Brno jako partner Centra dlouhodobě poskytuje pod záštitou Azylového, migračního a integračního fondu odborné sociální poradenství a právní poradenství pro cizince. Zabýváme se především případy, které se týkají zajištění legálního pobytu na území ČR, právy a povinnostmi cizinců v zaměstnání, ale také pomoci cizincům, kteří se na území ČR ocitli z různých důvodů v nouzi nebo se stali oběťmi trestné činnosti.

Za největší benefit spolupráce s Centrem považujeme možnost poskytovat komplexní služby lidem, kteří to potřebují a na místě, ve které mají důvěru. Z konzultací víme, že cizinci využívají našich služeb díky předchozí pozitivní zkušenosti s pracovníky Centra. Díky tomu je řešení mnohdy komplikovaných životních situací jednodušší a nese se v atmosféře spolupráce a jistoty.

Na Centru a na jeho pracovnících samotných si ceníme především houževnatosti, profesionality a motivace věci neustále dál posunovat ve prospěch všech lidí, kteří potřebují jejich pomoc a podporu.

Slovo partnerů



**organizace
pro pomoc
uprchlíkům**



**Organizace pro pomoc
uprchlíkům (OPU)**



Martin Rozumek

ředitel

Integrační centrum v Brně je pro mě vzorem toho, jak by měla podpora integrace a začleňování cizinců vypadat. Jsme hrdí na to, že jsme od vzniku Centra partnery, že se společně podílíme na tom, že integrace cizinců v kraji je velmi dobrá, nemáme téměř žádné problémy s vyloučenými cizinci či vyloučenými cizineckými lokalitami v kraji.

OPU poskytuje právní poradenství, sociální pomoc a koordinuje spoustu učitelů češtiny, což je někdy dosti náročné. Na spolupráci v rámci Centra si cením zejména dobrých vztahů a skvělých lidí v Centru, a na druhém místě opravdové spolupráce všech aktérů integrace v kraji – od města Brna, Jihomoravského kraje, úřadů práce, nevládních organizací až po inovativní aktéry, kteří se zaměřují na oblast podnikání, startupů nebo vzdělávání. To je myslím v ČR unikátní. Takto rozvinutou síť a spolupráci nikde jinde v našem oboru v Česku nevidím. Za to patří Centru díky a obdiv.

Slovo partnerů

B | R | N | O



**Magistrát města Brna
(MMB)**



Martina Špicová

koordinátorka strategie integrace

Město Brno a Centrum pro cizince má historicky dlouho navázanou spolupráci s cílem podpořit integraci a poskytnout potřebnou pomoc cizincům žijícím ve městě. Toto partnerství je založeno na vzájemném respektu s cílem vytvořit inkluzivní prostředí pro všechny obyvatele Brna. Společně se zaměřujeme na poskytování informací, poradenství a podporu pro cizince, aby se mohli lépe začlenit do místního společenství a nalézt své místo v Brně.

Interkulturní pracovníci spolupracují s Centrem pro cizince na jazykových kurzech, kdy jejich nabídku šíří do cizineckých komunit v Brně, případně pomáhají s nastavením těchto kurzů. Partnerství města a neziskové organizace může vždy posloužit k posílení multikulturní identity Brna a k vytvoření prostředí vzájemného porozumění a respektu.

Tým Centra



**Gabriela
Matéová**

HR manažerka

„Spokojený tým je tým, který má možnost se rozvíjet, navzájem se podporovat, inspirovat i poznávat své hranice.“

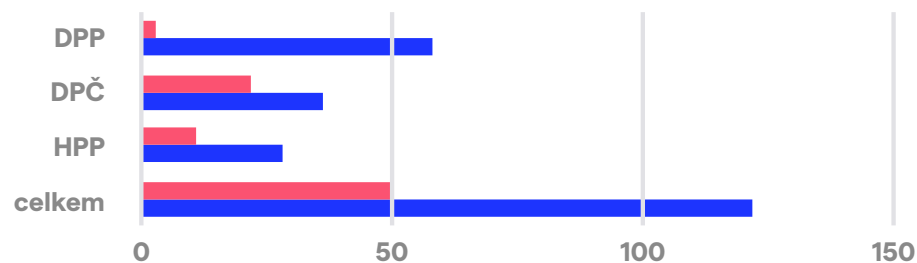
Budování týmu

Klíčovou prioritou HR v roce 2023 bylo bezproblémové převezení části zaměstnanců z Krajského úřadu Jihomoravského kraje do nově vzniklého Centra pro cizince Jihomoravského kraje, z.ú. Tato transformace zahrnovala profesionální podporu přecházejících kolegů a vybudování přívětivého a motivujícího pracovního prostředí.

Základní kameny personálního fungování

V prvních měsících samostatného fungování Centra jsme se zaměřili na nastavení personálních procesů a dokumentů zahrnujících vzory pracovních smluv, pracovní řád a dodržování veškerých legislativních požadavků (pracovně-lékařské prohlídky, BOZP, školení řidičů). Souběžně jsme vytvořili systém docházky, nastavili benefity a zahájili realizaci některých projektů. Zvláště projekt UNICEF vyžadoval posílení personálního obsazení, tedy nutnost organizace výběrových řízení, zaškolení nováčků a jejich začlenění do fungování Centra.

Vývoj počtu zaměstnanců Centra v roce 2023



k 01/01/2023

ke 31/12/2023



Podpora a rozvoj profesního růstu

V Centru klademe velký důraz na podporu a rozvoj profesního růstu našich zaměstnanců. Proto jim nabízíme širokou škálu vzdělávacích aktivit, podporujeme individuální požadavky na flexibilní pracovní dobu a home office (ten mohou jednou týdně čerpat všichni zaměstnanci) a taktéž jsme v květnu 2023 uspořádali naši první společnou teambuildingovou akci v krásném prostředí Lednicko-valtického areálu. V závěru roku 2023 jsme úspěšně zrealizovali hodnocení části našich zaměstnanců – konkrétně terénních pracovníků s cílem vzájemné reflexe a předání zpětné vazby k jejich pracovnímu výkonu.

Spolupráce s univerzitami a studenty

Cennou pomoc nám poskytují studenti, především z Masarykovy univerzity, kteří u nás absolvují praktické stáže. I díky nim se nám daří efektivněji administrovat projekty, jejichž prostřednictvím je zajišťováno financování Centra. V roce 2023 se u nás vystříдалo 5 stážistů a stážistek, z nichž jednu jsme následně s radostí přijali do našeho týmu jako zaměstnankyni. Dalších 11 studentů z Pedagogické fakulty MU si u nás vyzkoušelo pedagogickou praxi v rámci doučovacího kroužku pro děti financovaného z projektu UNICEF.

Práce v Centru pro naše zaměstnance představuje možnost:



Pomáhat lidem v nouzi a měnit jejich životy k lepšímu.



Být součástí respektujícího týmu, kde má každý možnosti učení a růstu.



Rozvíjet své dovednosti a znalosti v oblasti integrace cizinců.



Skloubit práci s osobním životem podle potřeb zaměstnanců.



Stabilní a dobře ohodnocená práce.

Výhody spolupráce pro studenty jsou:



Získání praktických zkušeností v oblasti integrace cizinců a neziskového sektoru.



Rozvoj osobních a pracovních dovedností a znalostí v reálném pracovním prostředí.



Možnost uplatnění se na trhu práce.

Výhodou spolupráce se studenty pro nás jsou:



Obohacení našeho pracovní prostředí novými myšlenkami.



Získání jiného/nového pohledu na oblast integrace cizinců.

Rok 2023: Rok startu a ladění

Rok 2023 byl pro HR rokem "rozjezdu". Kromě budování základů personálního fungování jsme museli pružně reagovat na novelizaci zákoníku práce, která přinesla dílčí komplikace v oblasti administrace některých personálních procesů. I přes tyto výzvy se nám podařilo zajistit hladký chod HR a dodržení všech legislativních požadavků.

Plány do roku 2024

V roce 2024 se chceme dále zaměřovat na posilování inovativních přístupů v oblasti HR, což mimo jiné znamená:

- Sledovat nejnovější trendy v oblasti HR a implementovat je do naší praxe.
- Nadále rozvíjet a posilovat kompetence stávajících zaměstnanců.
- Získávat talentované a motivované jedince, kteří se chtějí podílet na našem poslání.
- Vytvořit z Centra pro cizince Jihomoravského kraje atraktivního zaměstnavatele, který nabízí smysluplnou práci a podporuje profesní růst.

Projekty



**projektová
manažerka**

**Jitka
Vaňáčková**

„Věřím, že má naše práce díky realizaci projektů pozitivní dopad a přispívá k lepšímu začlenění, porozumění a respektu všech příchozích cizinců do naší společnosti v rámci celého Jihomoravského kraje.“

**Azylový, migrační
a integrační fond (AMIF)**

Rok 2023 byl pro projekt „Provoz Centra pro cizince JMK 2022–2023“, realizovaný v rámci národního programu Azylového, migračního a integračního fondu (dále také „NP AMIF“) plný výzev i úspěchů. Společně jsme dosáhli významných milníků a posunuli se vpřed v našem úsilí pomáhat pobývajícím osobám ze třetích zemí (tj. zemí mimo EU) se integrovat.

Projekt reagoval na aktuální vývoj situace způsobené válkou na Ukrajině a řešení dopadů souvisejících s příchodem velkého počtu osob hledajících bezpečí na území našeho kraje. Díky finanční podpoře projektu jsme mohli zajistit provoz Centra pro cizince JMK v posíleném režimu i podpořit svými integračními aktivitami proces adaptace a integrace příchozích na regionální úrovni.

Všech 12 klíčových aktivit, kterým se budeme věnovat níže, jsme mohli personálně zajistit jen díky velkému nasazení týmu našeho Centra a kolegů z našich partnerských organizací, kterými jsou dlouhodobě Diecézní charita Brno (dále také „DCHB“), Organizace pro pomoc uprchlíkům (dále také „OPU“) a Statutární město Brno (dále také „MMB“).

Nejvýznamnější aktivitou u nás jednoznačně byly kurzy českého jazyka. Nejnavštěvovanějšími byly kurzy gramatické (klasické). V rámci projektu jsme ale dále realizovali také kurzy konverzační, pro vietnamskou komunitu, kurzy s interkulturním asistentem, ranní a směnové, kurzy pro seniory, e-learningové kurzy i další tematicky nebo typově laděné kurzy. Naši různorodou nabídkou aktivit se vždy snažíme reagovat na specifické potřeby a požadavky našich klientů. Zaujímá nás rovoj a podpora skupin, ale i úsilí o tvorbu co nejpřívětivějšího prostředí a podpory pro individuální rozvoj každého jedince, který nám zapojením se do projektu vyjádří svou důvěru.

Kromě kurzů češtiny jsme poskytovali také poradenství v rámci služeb informačního centra i specializované právní a sociální poradenství. Organizovali jsme kurzy sociokulturní orientace a barvitě multikulturní aktivity. Pomáhali jsme v Brně i jiných částech kraje terénní prací a organizovali jsme setkání Platforem integrace cizinců v regionu.

Projekt „Provoz Centra pro cizince JMK 2022–2023“ byl jedním z klíčových projektů, který nám umožnil poskytovat cenné služby a podporu cizincům v našem kraji. Díky finanční podpoře z NP AMIF nám bylo umožněno nejen dosáhnout stanovených cílů, ale i efektivně investovat do integrace a podpory cizinců, kteří si vybrali k životu Jihomoravský kraj.

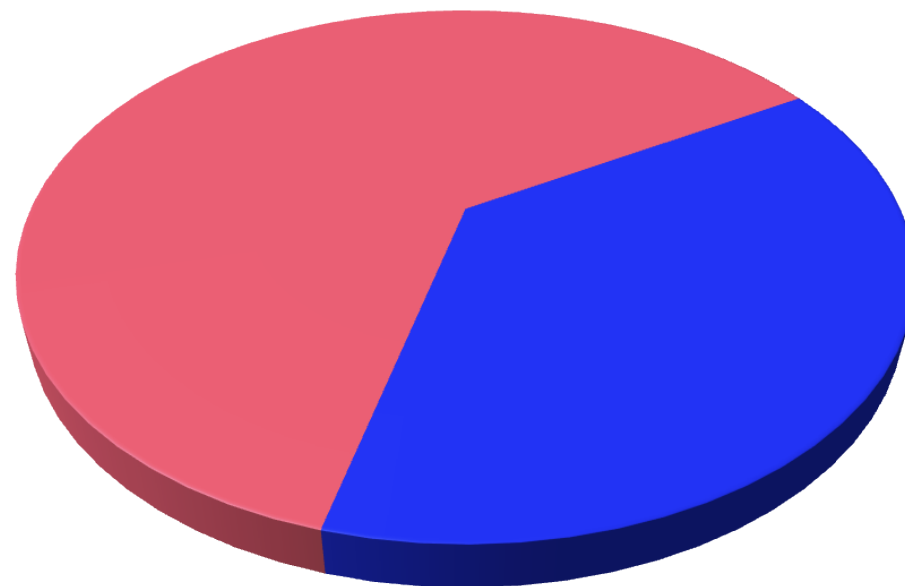


Potěšením pro nás bylo, že jsme po ukončení projektu v červenci 2023 úspěšně a bez zjištěných nedostatků prošli auditem Ministerstva vnitra ČR.

Na tento úspěšně ukončený projekt jsme plynule navázali hned v srpnu 2023 realizací nového projektu „Provoz Centra pro cizince JMK kraje 2023–2025“, tentokrát finančně podporovaného evropským Operačním programem Azylového, migračního a integračního fondu (OP AMIF). Díky prostředkům z OP AMIF můžeme i nadále aktivně podporovat proces integrace osob ze třetích zemí v Jihomoravském kraji skrze kontinuální zajištění provozu široké škály integračních služeb v Brně i mimo něj. Otevřeli jsme proto kurzy v regionech s vyšší koncentrací cizinců na území. Jednalo se o kurzy v prezenční i online formě. Rok 2023 jsme ukončili tedy vstupem do nového projektu, díky kterému se můžeme i nadále věnovat všem aktivitám, na které jsou u nás klienti zvyklí a zároveň realizovat další nové aktivity, kterými reagujeme na cenné podněty od našich cílových skupin.

Počty využití služeb AMIF

4340
výkonů v základním
poradenství



2589
unikátních klientů

Projekty



**Jitka
Koudelková**

**informační pracovnice
pro občany EU**

„Přizpůsobení nabídky aktivit pro občany EU a cizinců, kteří v uplynulých letech získali české občanství, je krokem, díky kterému se setkáváme s úspěchem, navazujeme přátelství a poznáváme svět.“

Jihomoravský kraj

V lednu 2023 jsme zahájili sedmý rok činnosti aktivity Jihomoravského kraje na podporu integrace občanů Evropské unie (EU) na území Jihomoravského kraje. Cílovou skupinou projektu jsou občané EU (vč. cizinců, kteří nabyli v uplynulých letech českého občanství), občané zemí Evropského hospodářského prostoru (EHP) a občané třetích zemí, kteří jsou rezidenty zemí EU a EHP (kromě ČR).

Evidenci klientů z EU a EHP vedeme od roku 2020, kdy bylo zaevidováno celkově 277 klientů. V následujícím roce se počet klientů zvýšil o 108 unikátních, resp. nově zaregistrovaných klientů. V roce 2022 se počet nově zaregistrovaných zvýšil na 161 klientů a za rok 2023 jsme zaevidovali 234 nových klientů. Nejčastěji se tito klienti zapisovali do kurzů českého jazyka.

Rostoucímu zájmu, zejména o kurzy českého jazyka jsme přizpůsobili i jejich nabídku. V roce 2023 mohli klienti navštěvovat několik typů kurzů českého jazyka, a to gramatické, konverzační a e-learningové. Za uplynulý rok jsme otevřeli 27 gramatických kurzů, 4 konverzační kurzy a 4 e-learningové kurzy.

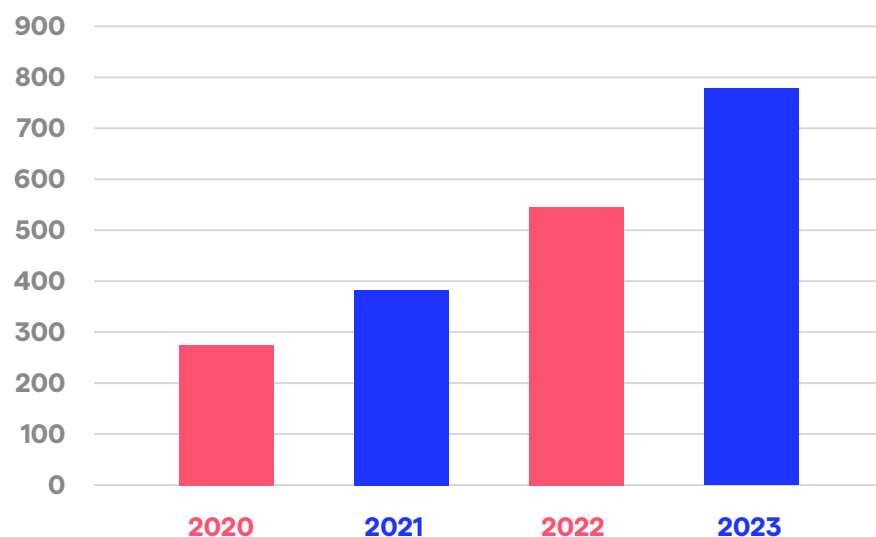
Klienti z členských států EU a EHP žijící na území JMK dále využívali služeb informačního pracovníka a také právního a sociálního poradce. Nejčastější dotazy se týkaly nahlašování pobytu, možností získání trvalého pobytu či státního občanství, náležitostí nájemní smlouvy, orientace v systému sociálního zabezpečení, založení živnosti či zápisu dětí do mateřských, základních a středních škol.

Dotazům klientů se snažíme přizpůsobit také nabídku odborných přednášek, tj. kurzů socio-kulturní orientace. Za uplynulý rok byly realizovány dvě přednášky tohoto typu, a to na témata Jak vyplnit daňové přiznání a První pomoc.

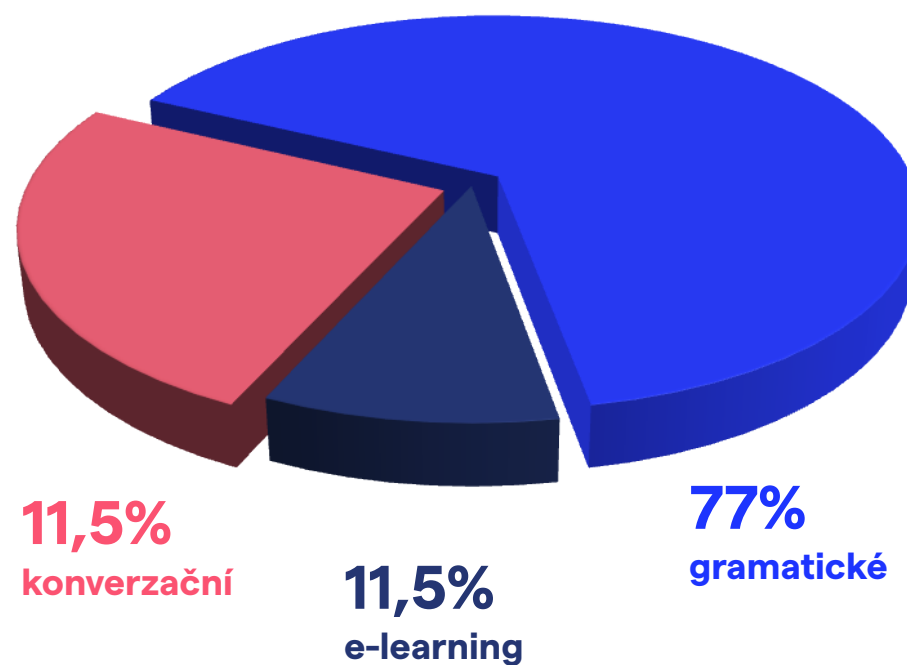
Cílem do budoucna je zachování rozšířené nabídky kurzů českého jazyka, či případné rozšiřování této nabídky dle potřeb cílové skupiny. Z předchozích anket či dotazů stávajících klientů vyplynulo, že by si klienti přáli i více volnočasových aktivit, např. knižní klub či exkurze. Dále také plánujeme pokračovat v zajišťování odborného poradenství, které občané EU a EHP často vyhledávají.



Nárůst počtu klientů z řad EU občanů v letech 2020-2023



Celkový počet otevřených kurzů pro občany EU



Projekty



**Edita
Dvořáčková**

**projektová
manažerka**

„Vytvořit bezpečné a podpůrné prostředí pro mladé cizince nejen z Ukrajiny, ale všechny zranitelné, je cesta k posílení jejich sociálního prostředí a integrace do místní komunity.“

UNICEF

Od roku 2023 realizujeme v Centru pro cizince projekt financovaný ze strany UNICEF na podporu integrace lidí prchajících z Ukrajiny před válečným konfliktem. Projekt se zaměřuje zejména na řešení potřeb dětí, mladých lidí a jejich rodin, přičemž úzce spolupracujeme i se sociálními a dalšími službami měst a obcí v Jihomoravském kraji.

Aby bylo možné poskytnout podporu lidem jak v Brně, tak i v dalších oblastech Jihomoravského kraje, začal v rámci projektu fungovat tým 11 terénních pracovníků (case workerů), které fungují kromě Brna v deseti dalších oblastech (Šlapanice, Slavkov u Brna, Vyškov, Kuřim, Židlochovice, Hodonín, Hustopeče, Veselí nad Moravou, Břeclav a Bučovice). Terénní pracovníci provádějí návštěvy domácností, hodnocení potřeb/rizik dětí a jejich rodin, spolupracují s dalšími aktéry v oblasti integrace a postupně se zavádí do praxe i proces case managementu zacílený na individuální a dlouhodobější přístup k potřebám klientů.

Prostřednictvím našich komunitních aktivit a klubu pro mládež jsme vytvořili bezpečné a podpůrné prostředí pro mladé cizince nejen z Ukrajiny. To pomohlo posílit jejich sociální prostředí a integrovat se do místní komunity. Prostor Youth Clubu v Centru pro cizince byl nově zrekonstruován, aby lépe vyhovoval cílové skupině a stal se útočištěm i pro osoby nejvíce zranitelné.

V rámci projektu UNICEF se nám podařilo do kurzů češtiny, které Centrum dlouhodobě organizuje, zapojit nové cílové skupiny jako jsou děti a mládež, ale také rodiče nebo prarodiče s dětmi. Na mládež se začal zaměřovat i tým kariérových poradců, který dokonce ve spolupráci s Youth Clubem zorganizoval několik informačních setkání věnovaných možnostem uplatnění na pracovním trhu, ale třeba i oblasti hledání vhodných studijních příležitostí.

Od září jsme navázali partnerství s organizací NaZemi a od listopadu jsme rozšířili partnerství i o Ukrajinskou iniciativu, což nám umožnilo nabídnout širší spektrum služeb našim klientům. Zatímco se pracovníci z NaZemi soustředí na soustavnou práci s menší skupinkou mladých lidí (exkurze, víkendová setkání, prohlubování vzájemných vztahů a vytváření komunity), Ukrajinská iniciativa nabízí služby pro širší spektrum klientů (logopedická péče, psychologické poradenství, podpůrné skupiny pro rodiče apod.).

Díky rozsahu projektu se nám podařilo rozšířit naši činnost o velké množství služeb od práce v terénu zaměřené na klienty v rizikových situacích až po komunitní volnočasové aktivity, které mají usnadnit zranitelným skupinám klientů jejich začlenění. Počet lidí prchajících před válkou na Ukrajině stále narůstá a naše služby v rámci projektu UNICEF jsou nastavené tak, aby jim situaci usnadnily a pomohly se rychle zorientovat v novém prostředí.



Místa výkonů práce terénních pracovníků



Projekty



**Anna
Rushynets**

**koordinátorka
AIK**

„Věřím, že poskytujeme cizincům skrze adaptačně-integrační kurzy přístup k informacím, díky kterým lépe poznají zemi a místo, ve které se rozhodli žít, i práva a povinnosti, které se s jejich pobytem pojí.“

Adaptačně-integrační kurzy (AIK)

V roce 2021 nabyla účinnosti novela zákona č. 326/1999 Sb. o pobytu cizinců na území České republiky, která stanovila povinnost absolvování adaptačně-integračního kurzu (dále jen AIK) pro cizince s určitými typy pobytu, jimž byl od 1. 1. 2021 vydán průkaz povolení k pobytu v České republice.

Cílem AIK je pomoci nově příchozím cizincům orientovat se v novém prostředí, seznámit je s jejich právy i povinnostmi v rámci pobytu v ČR a také s riziky neplnění těchto povinností.

Během kurzů jsou cizinci seznamováni s místními poměry, zvyklostmi a se základními hodnotami ČR i EU. Kurzy jsou vedené vždy v českém jazyce a obsah je následně překládán do anglického, arabského, francouzského, mongolského, ruského, srbského, španělského, ukrajinského nebo vietnamského jazyka.

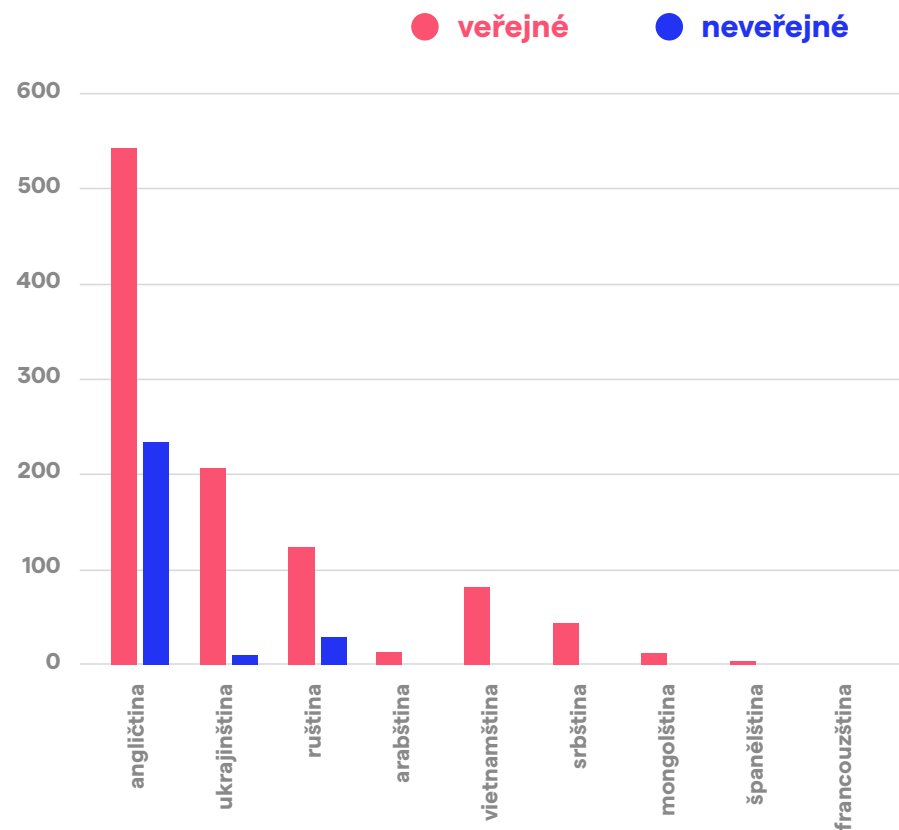
Od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 bylo naším Centrem celkem uskutečněno 74 kurzů pro 1299 účastníků. Z tohoto celkového počtu proběhlo 62 veřejných kurzů pro 1027 účastníků přímo v prostorách našeho Centra. Zbývajících 12 kurzů bylo realizováno pro 272 účastníků v prostorách firem, jednalo se tedy o neveřejné AIK.

Největší počet kurzů, jak veřejných, tak neveřejných, byl realizován v anglickém jazyce – konkrétně 39 kurzů s celkovým počtem 777 absolventů. Dalšími nejčastěji využívanými jazyky byly ukrajinština (14 kurzů, 215 absolventů) a ruština (10 kurzů, 153 absolventů). Mezi méně obvyklými jazyky byl největší zájem o kurzy ve vietnamštině, kde bylo uskutečněno 5 neveřejných kurzů s celkovým počtem 82 absolventů.

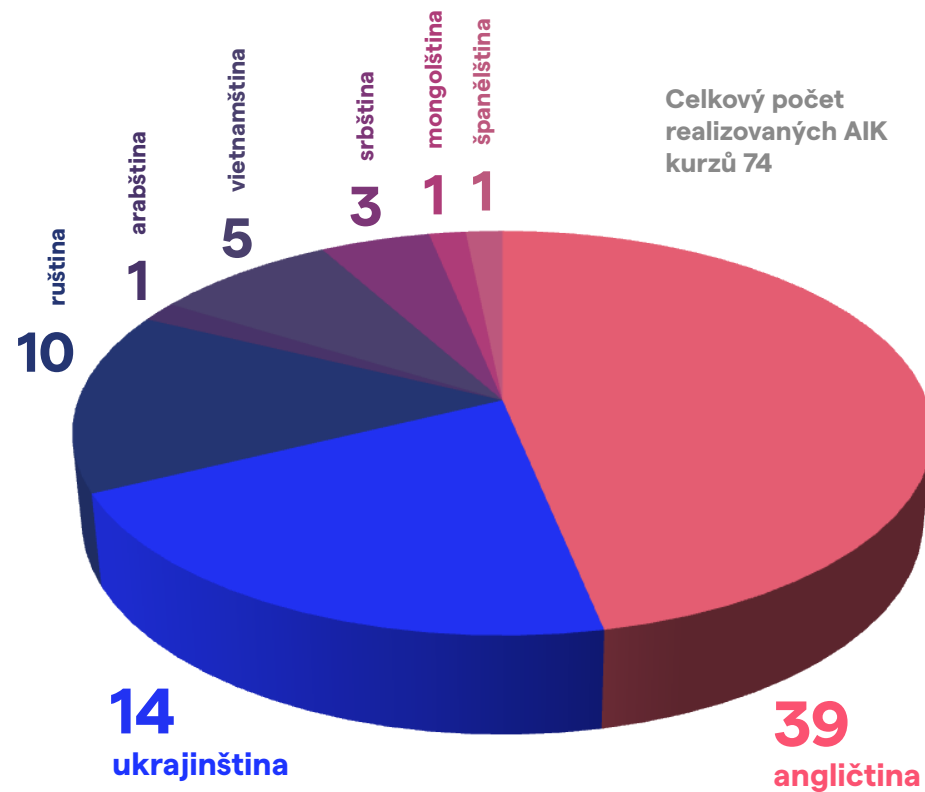
Během realizace neveřejných kurzů byla největší poptávka po kurzech v angličtině, kterých proběhlo 10, s celkovým počtem 234 absolventů. V uvedeném období byly také realizovány AIK s tlumočením do mongolského, srbského, arabského a španělského jazyka.

Věřím, že tyto kurzy poskytly potřebné znalosti a dovednosti 1299 cizinců pro úspěšnou adaptaci v České republice. Tým AIK se úspěšně vypořádal s případnými problémy, které se vyskytly během realizace kurzů, a to díky úzké spolupráci s kolegy z Ministerstva vnitra ČR a dalšími zúčastněnými stranami. Ráda bych poděkovala všem, kteří se podíleli na organizaci kurzů AIK, včetně našeho týmu, kolegů z Ministerstva vnitra ČR, Slova 21, IC, lektorů a tlumočnicků. Doufám, že budeme i nadále přispívat k integraci cizinců v ČR a pomáhat jim dosahovat jejich cílů.





**Počty absolventů veřejných
a neveřejných AIK kurzů**



**Rozložení realizovaných AIK
kurzů dle komunikačního jazyka**

Evaluace



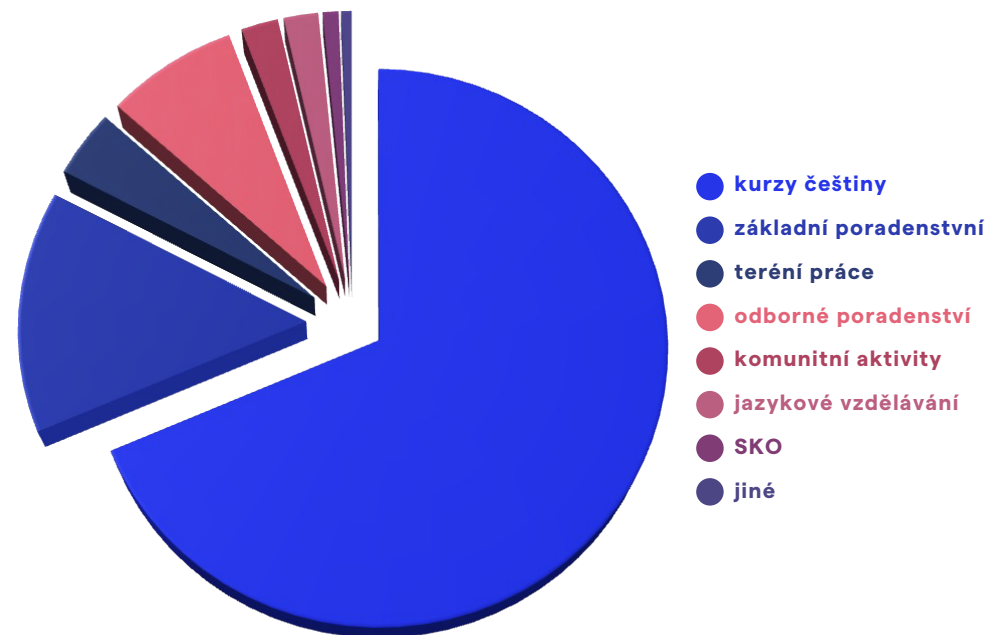
Centrum v datech

Z evaluací služeb Centra za rok 2023 vyplynulo mnoho zajímavých informací, které by neměly zůstat stranou a se kterými vás v průběhu této závěrečné zprávy budeme postupně seznamovat. Zaujímá vás, jak vyvážený je u nás počet klientů a klientek, v jakých věkových hranicích se pohybujeme, z jakých států k nám naši klienti přichází nejčastěji nebo jaké z našich služeb nejvíce využívají?

To i mnohem více se dozvíte níže formou grafů a statistik, které jsme sestavili i díky zpětné vazbě, kterou nám ochotně dáváte na naše služby.

A co díky evaluaci víme? Například jaké typy aktivit u nás klienti nejvíce využívají.

Aktivity dle počtu výkonů



Klíčové aktivity



**Angelina
Líbezný**

**metodička informační
a interkulturní práce**

„Informační centrum je místem, kde se setkává svět, a proto je pro nás klíčové poskytovat ověřené informace, neustále se vzdělávat a aktivně komunikovat s těmi, kteří v nás vkládají svou důvěru, stejně jako hledat cesty k těm, pro které je Brno daleko.“

Informační centrum je dlouhodobě unikátním centrálním bodem pro komplexní podporu cizinců v Jihomoravském kraji, poskytuje cizincům na našem území bezplatný přístup k důležitým informacím týkajícím se života v České republice a integrace do české společnosti. Nabízí bezplatné informační a poradenské služby v klíčových oblastech jako jsou vzdělávání, zaměstnání, zdravotní péče, pojištění, volnočasové aktivity, doprava atd. To vše v češtině, angličtině, ukrajinštině, ruštině a ve vietnamštině. Hlavním cílem Infocentra je usnadnění začlenění cizinců do majoritní společnosti v regionu a pomoc se zorientováním se v novém prostředí.

Rok 2023 byl pro Infocentrum mimořádně náročný. Současně ale představoval výzvu a příležitost k rozšíření a zefektivnění služeb na podporu tisíců cizinců žijících v Jihomoravském kraji.

Hlavní náplní činnosti Infocentra se stala kontinuální podpora uprchlíků z Ukrajiny, kteří se v důsledku vojenského konfliktu ocitli v nelehké životní situaci. Tato cílová skupina kladla největší důraz na zajištění základních životních potřeb, jako vyřízení dočasné ochrany, nalezení ubytování, registraci u lékaře, umístění dětí do škol, zajištění kurzů českého jazyka a v neposlední řadě také hledání zaměstnání.

Díky provázanosti se sítí organizací a navazujících služeb mohlo naše Infocentrum poskytovat klientům komplexní informace či základní poradenství na jednom místě. Pracovnice Infocentra se v průběhu roku 2023 kontinuálně odborně vzdělávaly, aby zajistily všestrannou podporu i aktuálnost předávaných informací přichozím cizincům.

Rok 2023 si také vyžádal zavedení nových formátů poradenských služeb reflektujících aktuální potřeby klientů. Vedle klasických konzultací, poskytovaných telefonicky, e-mailem či při osobních návštěvách Infocentra, byl zaveden nový model výjezdních informačních setkání s možností individuálního poradenství pro uprchlíky z Ukrajiny přímo v místech jejich ubytování. Interkulturní pracovnice zde prezentovaly aktuální informace týkající se služeb Centra pro cizince JMK, práv a povinností cizinců v České republice, legislativních změn spojených s Lex Ukrajina, problematiky zaměstnávání cizinců, ale např. i možnosti vzdělávání a uznávání zahraničních diplomů.

Informační centrum



Hojně využívanou službou bylo zajišťování doprovodů klientů do zdravotnických zařízení, škol a na úřady, kde zástupkyně Infocentra pomáhaly nejen s překonáváním jazykové bariéry, ale i s vysvětlováním příslušných pravidel a postupů platných v České republice.

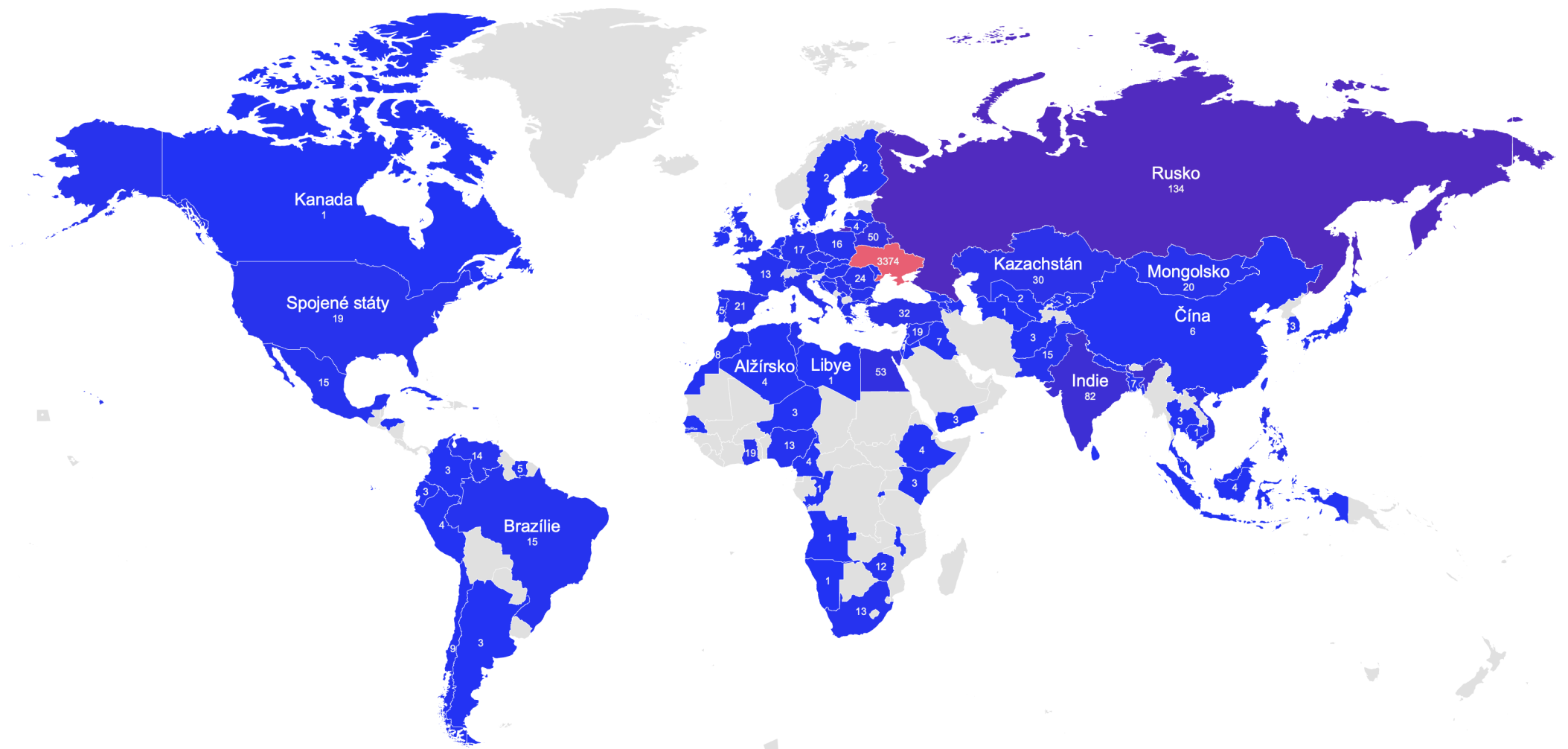
Během roku 2023 Infocentrum pravidelně a aktivně komunikovalo se svými klienty prostřednictvím sociálních sítí, kde informovalo o důležitých změnách a aktualitách týkajících se pobytu cizinců v ČR.



Vedle majoritní skupiny ukrajinských klientů vyhledávali služby Infocentra také cizinci z dalších zemí, zejména z Filipín, Indie, Bangladéše, Latinské Ameriky, Turecka, Mongolska, Vietnamu, Kazachstánu, Běloruska a dalších zemí. Tito klienti nejčastěji řešili otázky spojené se zaměstnáváním, pobytovým statutem, překlady nájemních smluv, hledáním škol i pomoc se zápisem k povinné školní docházce.

Informační centrum Centra pro cizince JMK dlouhodobě plní roli zdroje aktualizovaných informací a místa, kam mohou klienti se svými dotazy a žádostmi o pomoc přicházet i bez předchozího objednání. Díky své flexibilitě a schopnosti reagovat na aktuální potřeby se Infocentru v roce 2023 podařilo úspěšně zvládnout náročnou výzvu spojenou s migrační vlnou uprchlíků z Ukrajiny a celkově poskytnout podporu 7 124 klientům.

Země původu našich klientů dle počtů



Kurzy českého jazyka

Celkem jsme v roce 2023 realizovali 183 kurzů českého jazyka, z toho 101 klasických kurzů, 31 online a e-learningových kurzů, 14 intenzivních kurzů a 37 specializovaných kurzů (pro rodiče s dětmi, seniorské kurzy, otevřené kurzy, tematické kurzy a kurzy pro předškolní děti). Kurzů českého jazyka se v loňském roce účastnilo celkem 1602 unikátních kurzistů, z toho 1046 žen a 555 mužů.

Na základě více podrobné evaluace, do které bylo vybráno celkem deset kurzů úrovně A1 a B1-4, jsme zjišťovali: jak naše kurzy přispívají ke zlepšení jazykových schopností u účastníků kurzů, jaká je úspěšnost našich kurzistů a na čem je závislá. Výsledky evaluace potvrzují, že naše kurzy významnou měrou přispívají ke zlepšení znalostí českého jazyka účastníků. Na úrovni kurzů A1 (začátečnické kurzy) dochází k průměrnému celkovému zlepšení znalosti jazyka o 30 % a u kurzů úrovně B1-B4 (mírně až středně pokročilí) k průměrnému zlepšení o 11 %. V obou úrovních je efekt jazykových kurzů nejvíce patrný v oblastech gramatiky a psaní. Znalost českého jazyka je základním pilířem úspěšné integrace cizinců do české společnosti. Navzdory dlouhodobé snaze Centra pro cizince o navýšování počtu kurzů českého jazyka i v loňském roce jsme zaznamenali vyšší poptávku, než jsme byli schopni uspokojit. Šance na přijetí do kurzů českého jazyka je dlouhodobě nejnižší u kurzů určených pro zájemce z řad občanů ze zemí mimo EU. Pouze každý druhý zaregistrovaný zájemce může do kurzu nastoupit.

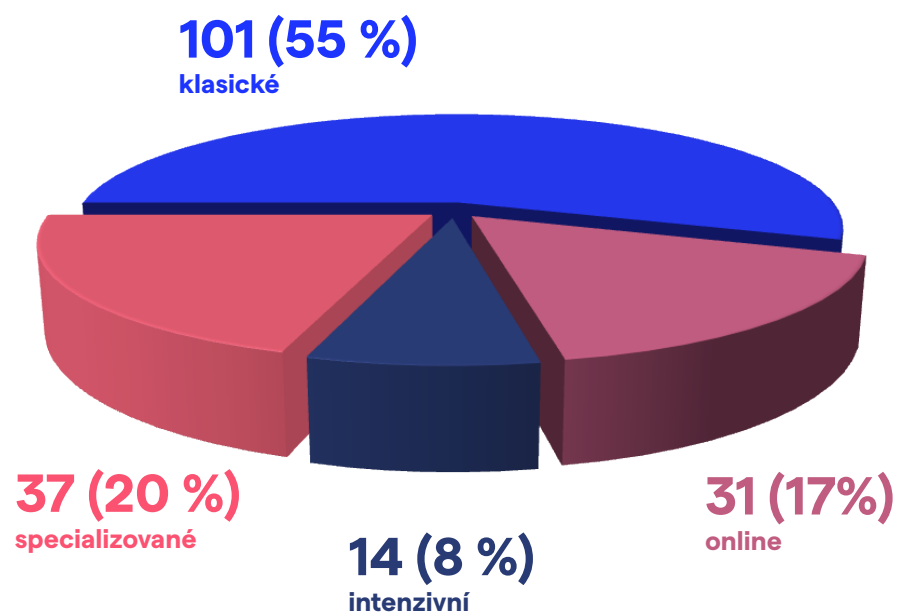
V rámci evaluace jsme také zjišťovali spokojenost účastníků s našimi kurzy, konkrétně jsme se ptali na otázku: „Jak jste spokojen/a s celkovou kvalitou kurzu?“, ve které mohli vyjádřit míru svého souhlasu na škále zcela spokojen/a až zcela nespokojen/a.

Celkově můžeme shrnout, že respondenti vyjádřili velmi vysokou míru spokojenosti s kurzy, 154 respondentů se vyjádřilo, že bylo s kurzem zcela spokojeno, 23 bylo spíše spokojeno, 3 respondenti se vyjádřili že ani nebyli spokojeni, ani nespokojeni, 3 byli spíše nespokojeni a 3 byli zcela nespokojeni.

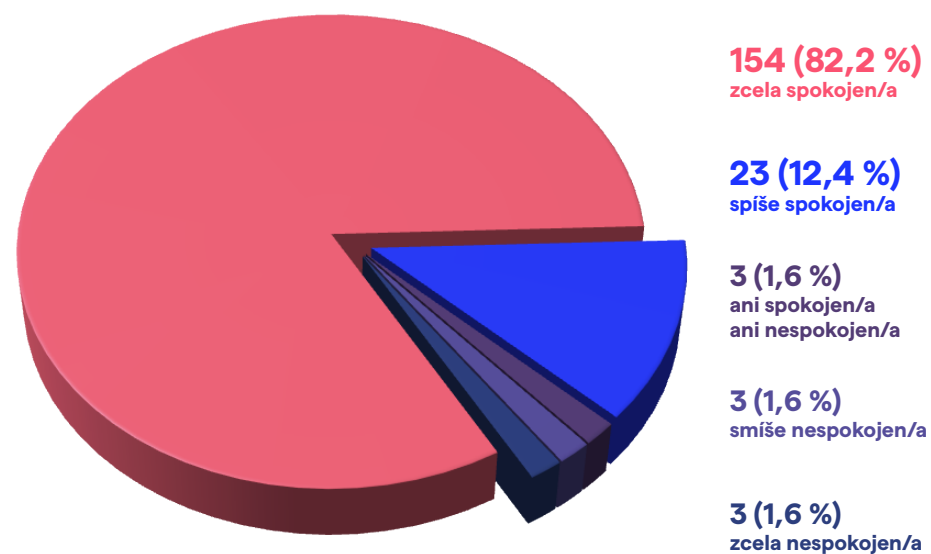
Dotazník vyplnilo celkem 186 (24 %) respondentů z celkového počtu 775 účastníků a účastnic kurzů českého jazyka, které probíhaly na podzim 2023.



Počet realizovaných kurzů českého jazyka dle typu



Celková spokojenost s kurzy českého jazyka



Celkový počet
respondentů 186.



Slovo metodiků



kurzy pro EU

Jsem ráda, že v Centru pro cizince nachází oporu a pomoc i občané Evropské unie, Evropského hospodářského prostoru a také osoby, které již získali české státní občanství a nemohou tak využívat služeb financovaných z projektu AMIF.

Díky podpoře Jihomoravského kraje, které si velmi vážíme, můžeme i této cílové skupině nabízet bezplatné služby informačního pracovníka a odborných poradců, jakož i kurzy českého jazyka. Právě díky nim mohou snáze překonávat jazykovou bariéru a lépe se integrovat do české společnosti. Díky skvělému lektorskému týmu si kurzy českého jazyka získaly prestiž a popularitu a rok od roku vyhledává tyto služby více a více cizinců žijících na území Jihomoravského kraje. Mnozí z nich postupně našli v Jihomoravském kraji nejen pracovní uplatnění, ale i nový domov.

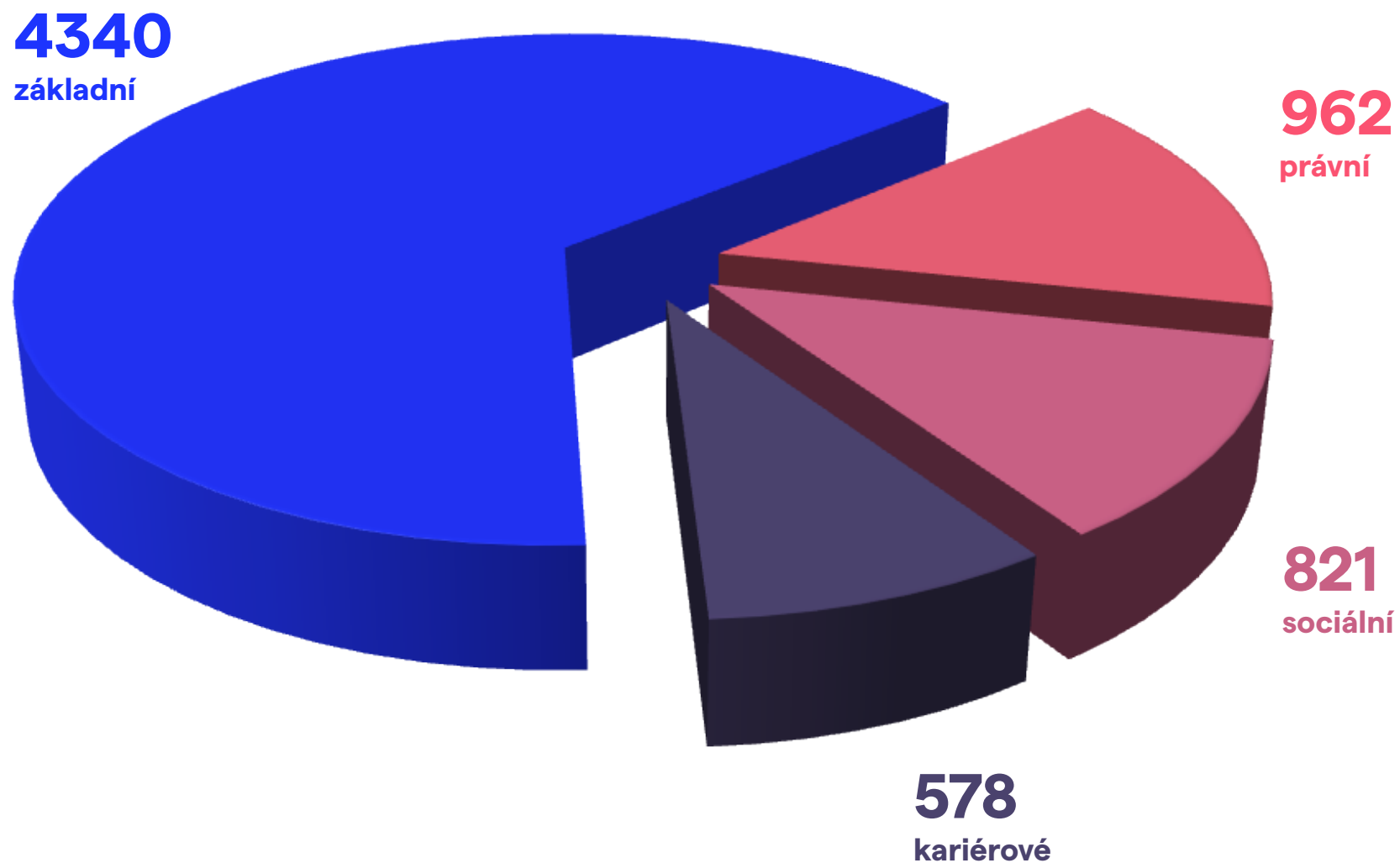
V roce 2023 bylo v rámci projektu na podporu občanů EU v JMK realizováno několik typů kurzů českého jazyka. Zpravidla největší zájem projeví občané EU a EHP o gramatické kurzy češtiny, tj. kurzy o délce trvání 3–4 měsíce, které otvíráme pravidelně vždy v únoru a v září. Od roku 2022 nabízíme občanům EU a EHP také e-learningové kurzy, které otvíráme pravidelně ve dvou vlnách, a to v březnu a v říjnu. Dále nabízíme i konverzační kurzy, které otvíráme v červnu a navazují tak na jarní gramatické kurzy. Za uplynulý rok jsme otevřeli 27 gramatických kurzů, 4 konverzační kurzy a 4 e-learningové kurzy. Těchto kurzů se za rok 2023 celkově zúčastnilo 234 klientů.



**Radim
Ošmera**

Rok 2023 byl pro mne dalším rokem radosti. Ta pramenila z rozmanité spolupráce s pestrým týmem lektorek a lektorů. Ti všichni vyučují v tak rozmanité nabídce kurzů, která v Česku v rámci jedné instituce nemá obdoby. Vždyť kde jinde se na jednom místě v takovém počtu najdou kurzy pro tolik specifických skupin jako jsou děti předškolního i školního věku, maminky a děti, senioři a děti, kurzy pro seniory, regionální kurzy, směnové kurzy, online kurzy, tutorované e-learningové kurzy, kurzy specializované na mluvčí s mateřským jazykem vietnamštinou nebo arabštinou, kurzy pro zdravotníky nebo kurzy otevřené. Je pro mě radostí být součástí tak velkého týmu a jsem rád, že tyto ne vždy snadné cílové skupiny učí lektori stále s velkou profesionalitou. Je pro mne obtížné hledat lektorky a lektory dětských kurzů, ale díky napojení na Filozofickou a Pedagogickou fakultu Masarykovy univerzity se nám daří pokrýt i tyto služby.

Odborné poradenství



Právní a sociální

Právní a sociální poradenství můžeme poskytovat díky spolupráci s našimi partnery, Organizací pro pomoc uprchlíkům (OPU) a Diecézní charitou Brno (DCHB). Jsme nesmírně vděční za tato partnerství, která trvají už léta a stále si drží svou již pověstnou nejvyšší kvalitu. Právě díky partnerství se můžeme pochlubit celkem 962 výkony, které jsme za rok 2023 evidovali v právním a 821 výkony evidovanými v sociálním poradenství.

Rok 2023 měl 250 pracovních dní. Naše odborné poradkyně v něm poskytly neuvěřitelných 1 783 poradenství, což vychází průměrně na 7 klientů za jeden pracovní den!



Vaše práce je velmi potřebná a užitečná pro cizince, kteří hledají podporu. Právní, sociální poradenství a všechny přednášky probíhají na vysoké profesionální úrovni. **Všichni jsme jako jedna velká rodina a to je vaše zásluha!**

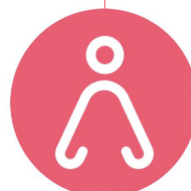
Anžela Sinelnikova

Slovo klientky

Kariérové poradenství

Profesní dráha a možnosti uplatnění na pracovním trhu jsou témata, která řešíme denně. Naše kariérové poradkyně jsou tu pro klienty, kteří potřebují pomoci se sepsáním životopisu, poradit se, na jakou práci mají v ČR kvalifikaci, zjistit, co je rekvalifikační kurz, a jaký kurz se konkrétně pro ně hodí, nebo co vše musí udělat pro získání nostrifikace či atestace.

Spolupracujeme s úřady, mapujeme nabídku zaměstnavatelů a vzdělávání, jsme schopni našim klientům poradit, když si nejsou jisti svým dalším směřováním. V roce 2023 jsme poskytli kariérové poradenství 578 klientům. S některými klienty se setkáme jednou, s jinými pracujeme dlouhodobě. Záleží na tom, jaké má kdo potřeby.



Poté, co jsem byla u vás, jsem si našla práci a už 5 měsíců pracuji pro agenturu Manuvia v továrně Marmon. Jsem velmi ráda, že existuje vaše Centrum, které nám pomáhá. A jsem vděčná za podporu, která je zde potřebná.

Vitalija Agopcsuk

Slovo klientky

Projekty



**Tomáš
Jašek**

**Koordinátor
terénních
pracovníků**

„Práce našich terénních pracovníků je různorodá. Nejčastěji se jedná o návštěvy klientů ve velkokapacitních ubytovacích zařízeních. Terénní pracovníci úzce spolupracují s vedoucími pracovníky OSPOD, kterým často pomáhají s překonáním jazykové bariéry v komunikaci s klienty z ukrajinské komunity.“

Centrum pro cizince JMK nabízí poradenské a informační služby nejen v Brně, ale i v devíti dalších regionech – ve Slavkově u Brna, Vyškově, Bučovicích, Hustopečích, Hodoníně, Břeclavi, Veselí nad Moravou, Židlochovicích a v Kuřimi. Terénní pracovníci v těchto městech úzce spolupracují s místními sociálními a dalšími službami, čímž pomáhají efektivně začlenit cizince a jejich rodiny do nového prostředí.

Terénní pracovníci jsou tu, aby pomáhali cizincům v různých situacích, ať už se jedná o doprovod a tlumočení při návštěvách lékaře, prohlídce nového bytu nebo jednání se zástupci školských zařízení. Asistují také při vyplňování žádosti o humanitární dávku, nebo při hledání zaměstnání. V případech vyžadujících odbornou pomoc, pomáhají klienty nasměrovat na právní a sociální poradenství, poskytnou informace o našich bezplatných kurzech češtiny nebo přehled možností dobrovolných aktivit pro děti. Terénní práce je tak prodlouženou rukou Centra do míst, kam by se jinak z Brna nedostalo.

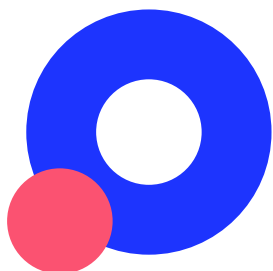
Není to práce jednoduchá, pracujeme se stále se měnícími informacemi, ve kterých se musíme orientovat. Za rok 2023 jsme stihli neuvěřitelných 1221 výkonů. Díky četnosti řešených případů i péči, kterou každému jednotlivci věnujeme, jsme schopni na různých místech Jihomoravského kraje podrobně mapovat nejpalčivější otázky, které dále předáváme koordinátorce, nebo na základě kterých vytváříme informační materiály, distribuované dále zpět do regionů – ke klientům.

Terénní práce



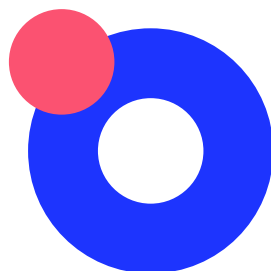
Nejčastěji řešená témata v terénu:

sociální téma



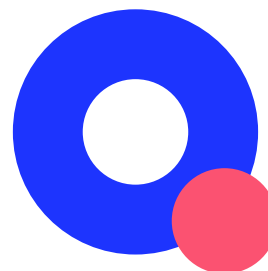
Informace a náležitosti k žádosti o humanitární dávku nebo pomoc při rezervaci termínu k prodloužení víza.

zdravotnictví



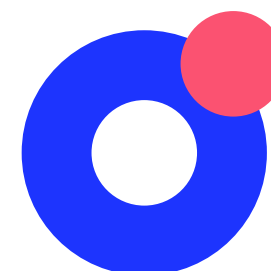
Především informace týkající se zdravotního pojištění a lékařských služeb, častá je pomoc při hledání lékařů a doprovody s tlumočením.

ubytování



Informace k dočasnému nouzovému ubytování a systému HUMPO, informace o návazných organizacích, poskytujících poradenství pro ukrajinské rodiny v oblasti bydlení.

vzdělávání



Informování o povinné školní a předškolní docházce, terénní pracovníci úzce spolupracují se sociálními odbory a odděleními OSPOD v deseti regionech mimo Brno.

Odborné přednášky (SKO)

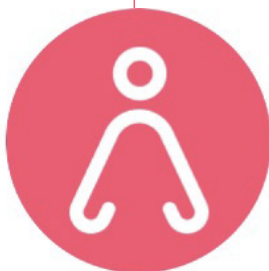
Na našich odborných přednáškách (pův. kurzy socio-kulturní orientace) se cizinci seznamují se sociálním a právním systémem České republiky. Vděčnými tématy bývají každoročně přednášky na vyplnění daňového přiznání a zápisy do mateřských a středních škol. Kromě nich jsme klienty ale seznámili i s podnikáním jako vedlejší činností, zdravotní péčí pro děti, systémem vzdělávání v ČR, zákonem Lex Ukrajina V, pracovními vztahy nebo kurzem první pomoci, který jsme pro velký úspěch zopakovali hned několikrát. Nejčastěji byly tyto přednášky tlumočené do ukrajinštiny a angličtiny.

Na SKO jsme za rok 2023 napočítali na 287 výkonů. Jelikož pořádáme kurzy průměrně jednou měsíčně, na každém z nich bylo v průměru 23 klientů.

Multikulturní aktivity

V roce 2023 u nás mohli klienti navštívit workshop na výrobu kazašských manti, uzbeckého pilafu nebo vietnamských jarních i letních závitků, jarní příměstský tábor, tematické workshopy pro dospělé, děti i rodiče s dětmi, workshop na relaxační a meditační techniky, exkurzi do Mahenova divadla nebo komentovanou prohlídku Otevřené zahrady. Děti si mohly uplést náramky, dospělí si prohlédli brněnské vodojemy. Vždy jsme se naší nabídkou snažili uspokojit co nejširší klientelu. To, že jsme byli v našich snahách úspěšní, dokazuje i skutečnost, že jsme na akcích napočítali na 665 výkonů.

Jak si naši klienti užívali nejen multikulturní, ale veškeré naše aktivity, můžete vidět na **přiložených fotografiích.**



Vynikající Centrum! Pomáhá všem, kdo jsou tu na začátku „cizí“. Přemění je na člověka, který se během krátké doby už cítí, jako by se tu narodil.
Centrum dává to nejlepší a nejhezčí, co v sobě česká kultura má.

Marina Stefaniani

Slovo klientky



Workshop uzbecký Pilaf



Kurzy češtiny



Letní kurzy pro děti a teenagery



Rok 2023 v obrazech, aktivity

Příběžský tábor



Křest multikulturního kalendáře na rok 2024



Vernisáž kurzu Čeština v umění



Workshop želatinyvý tisk



Workshop pro terénní pracovníky



Muzejní noc



Den národnostních menšin



To vše jsme my!

Závěrečné slovo

**Tereza
Švandová**



PR oddělení

**Kateřina
Malec
Houfková**



Vážení a milí!

Byl to s vámi úžasný rok, za který se mnohé změnilo. Sídíme na nové adrese, přišlo k nám hodně nových kolegů a pár kolegů se s námi také rozloučilo, ať už definitivně, nebo jen dočasně. I na PR jsme se vystřídaly dvě, a proto nám přišlo hezké vám poděkovat společně. Uchopily jsme naši zcela první výroční zprávu jako projev díky všem z úzkého i širokého týmu Centra, partnerům a samozřejmě klientům.

Jestli vás naše Centrum zaujalo, budeme velmi potěšeni, pokud nás začnete sledovat na jedné nebo všech níže uvedených sociálních sítích, přihlásíte se k odběru našeho měsíčního newsletteru, napíšete nám recenzi na Google nebo nám dáte zpětnou vazbu na e-mail feedback@cizincijmk.cz.

I nadále tu budeme pro vás a těšíme se na vše, co nám rok 2024 přinese. A už teď víme, že toho určitě nebude málo!



povinné přílohy



Financování

Hana Hrochová

účetní

1 Základní údaje

Účetní období:	1.1.2023 – 31.12.2023
Název:	Centrum pro cizince Jihomoravského kraje, z. ú.
IČO:	17456517
Sídlo:	Žerotínovo náměstí 449/3, Veveří, 602 00 Brno
Právní forma:	Zapsaný ústav
Statutární orgán	
Ředitel:	Bc. Alena Krejčí, DiS.
Správní rada	
předseda :	Bc. Jana Holomčík Leitnerová
člen:	Mgr. Jiří Kasala, MBA Ing. Jan Zámečník
Datum vzniku:	24.8.2022 – Spisová značka: U 341 vedená u Krajského soudu v Brně
Zakladatel:	Jihomoravský kraj, IČ: 708 88 337, Žerotínovo náměstí 449/3, Veveří, 602 00 Brno

Předmět činnosti Hlavní role:

a. výkonná

poskytování služeb v oblasti sociálního, právního a pracovního poradenství, kurzů českého jazyka, kurzů sociokulturní orientace, adaptačně-integračních kurzů a dalších integračních služeb, včetně realizace aktivit cizinců, na podporu komunikace a vzájemného poznávání mezi cizinci a majoritou;

b. koncepční

navrhuje a formuluje integrační strategii v Jihomoravském kraji se snahou o sladování rozvojových dokumentů a strategií zainteresovaných aktérů v území. Spolu s ostatními aktéry průběžně iniciuje sběr informací a dat o vývoji integrace cizinců v území a vyhodnocuje situaci a dopad realizovaných projektů v území, pravidelně sbírá data a informace o cizincích a identifikuje aktuální potřeby se snahou reagovat na ně a pokrýt nezajištěné oblasti. Současně navrhuje či ovlivňuje legislativní rámce a národní strategie v oblasti migrační politiky;

c. koordinační

zajišťuje pravidelnou, formální i neformální komunikaci mezi aktéry integrace cizinců v území kraje k zajištění koordinace a synergie aktérů integrace, a to nejen v území kraje, ale v jiných krajích České republiky. Zajišťuje pravidelnou komunikaci s řídicími orgány České republiky a zprostředkujícími orgány programů EU, buduje rovné postavení jednotlivých aktérů integrace v území a snaží se o uplatnění jejich priorit.

Vedlejší hospodářské činnosti:

- a. služby v oblasti administrativní správy a služby organizačně hospodářské povahy
- b. poradenská a konzultační činnost, zpracování odborných studií a posudků
- c. vydavatelská činnost, polygrafická výroba, knihařské a kopírovací práce
- d. provozování kulturních, kulturně-vzdělávacích a zábavních zařízení, pořádání kulturních produkcí, zábav, výstav, veletrhů, přehlídek, prodejních a obdobných akcí
- e. výroba, rozmnožování, distribuce, prodej, pronájem zvukových a zvukově-obrazových záznamů a výroba nenahraných nosičů údajů a záznamů
- f. správa a údržba nemovitostí
- g. překladatelská a tlumočnická činnost
- h. mimoškolní výchova a vzdělávání, pořádání kurzů, školení včetně lektorské činnosti

Výše vkladu: 1 000,- Kč

2 Obecné účetní zásady

Organizace dosud neeviduje:	ve svém účetnictví v dlouhodobém majetku stavby ani jejich technické zhodnocení. ve svém účetnictví dlouhodobý nehmotný majetek.
Organizace eviduje:	ve svém majetku dlouhodobý hmotný majetek v pořizovací ceně 871 657,63 Kč.
Hmotný majetek:	od 1 Kč do 40 000,- Kč s dobou použitelnosti delší než 1 rok vede organizace v souladu s účetní směrnicí v operativní evidenci.
Nehmotný majetek:	v ceně pořízení od 1 Kč do 60 000,- Kč s dobou použitelnosti delší než 1 rok vede organizace v operativní evidenci.
Doba životnosti majetku:	
3 roky	software
4 roky	počítače, kancelářská technika, ostatní hmotný majetek
5 let	automobily

Předmět činnosti Hlavní role:

2.2 Cenné papíry a podíly:	Pro tuto položku není v organizaci v roce 2023 náplň.
2.3 Zásoby	O materiálu účtuje organizace v okamžiku pořízení do nákladů, k 31.12.2023 byl nespotřebovaný materiál zaúčtován na účet 112 - Materiál na skladě ve výši 28 tis. Kč.
2.4 Pohledávky	Pohledávky se oceňují při svém vzniku jmenovitou hodnotou. Organizace běžně v souladu s vyhláškou netvoří opravné položky mimo opravných položek dle zákona o rezervách. O případné tvorbě opravné položky rozhoduje ředitelka organizace. Organizace účtuje o dohadných položkách aktivních v případě příslibených dotací na již proběhlé činnosti (promítnuté v nákladech), které však budou finančně přijaty až v následujícím období.
2.5 Cizoměnové transakce	V roce 2023 v organizaci neproběhly.
2.6 Časové rozlišení	Náklady a výnosy se zásadně účtují do období, s nímž časově a věcně souvisí. Organizace časově nerozlišuje nevýznamné částky a periodicky se opakující částky, které významně neovlivní výsledek hospodaření společnosti a není tímto sledováno jeho záměrné zkreslení. Za pravidelně se opakující částky jsou považovány zejména: předplatné tiskovin, vyúčtování za telekomunikační služby, domény a webhosting, za nevýznamné jsou považovány částky do výše 5 000 Kč.



Dohadné položky pasivní z titulu nájemného a souvisejících služeb budou tvořeny ve výši záloh uhrazených v účetním období, případně bude pro odhad použita spotřeba minulého období.

2.7 Bezúplatně nabytý dlouhodobý majetek, investiční dotace a dary

V roce 2023 pořídila organizace dlouhodobý majetek z investiční dotace od Jihomoravského kraje v hodnotě 393 tis. Kč, organizace obdržela bezúplatným převodem osobní automobil od Jihomoravského kraje v hodnotě 235 tis. Kč, závěsný akustický systém v hodnotě 119 tis. Kč pořídila organizace z investiční dotace od Unicef.

2.8 Veřejná sbírka

Pro tuto položku není v organizaci v roce 2023 náplň.

2.9 Přijaté dary

Přijaté individuální dary účtuje organizace ke dni přijetí přímo ve prospěch výnosů na účet 682 – Přijaté dary a na vrub účtu 211 – Pokladna nebo 221 – Bankovní účet.

2.10 Přijaté dotace

Společnost účtuje o přijatých provozních dotacích na účet 691 a nevyužitě peněžní prostředky eviduje jako závazek. Závazkový účet je zvolen dle typu poskytovatele příspěvku - dotace ze státního rozpočtu (včetně dotací s podílem prostředků z EU) a od územních samosprávných celků na syntetické účty 346, resp. 348. O těchto prostředcích účtuje organizace na účtech 34x při přijetí dotace. V případě, že není celá částka do konce roku vyčerpaná, je zbylá částka vykázána jako závazek na účtu 34x.

2.11 Vlastní jmění

Na účtu vlastního jmění 901 – Vlastní jmění organizace účtuje organizace o zdrojích pořízení bezúplatně nabytého dlouhodobého majetku a o investičních dotacích nebo účelových investičních darech. Na tomto účtu je zaúčtovaný i vklad zřizovatele ve výši 1 000 Kč a organizace zde účtuje o poměrné části odpisů u majetku pořízeného z investiční dotace.

2.12 Daň z příjmu

Organizace je veřejně prospěšným poplatníkem s širokým základem daně v souladu s § 17a zákona č. 586/1992 Sb. o daních z příjmu, ve znění pozdějších předpisů.

3 Doplnující údaje k výkazům

3.1 Dlouhodobý majetek	K 1.1.2023 měla organizace v majetku na účtu 022 tiskárnu a dotykový digitální panel v hodnotě 124 tis. Kč, z dotace JMK 2022 pořídila v roce 2023 laserový projektor, stropní mikrofon, dotykové panely a kopírku Canon v hodnotě 393 tis. Kč, bezúplatným převodem od zřizovatele JMK získala organizace automobil Škoda Octavia v hodnotě 235 tis. Kč, z dotace Unicef pořídila organizace závěsný akustický systém v hodnotě 119 tis. Kč. O účetních odpisech organizace účtuje od měsíce následujícího po zařazení do majetku a za rok 2023 činily 124 tis. Kč, zůstatková cena majetku zařazeného na účtu 022 činí 747 tis. Kč.
3.2 Podíly, podílové listy, dluhopisy, akcie	Pro tuto položku není v organizaci v roce 2023 náplň
3.3 Dluhy po splatnosti z titulu daní, zdravotního či sociálního pojištění	Organizace žádné takové dluhy neeviduje.
3.4 Dlouhodobé závazky	Organizace neeviduje žádné dlouhodobé závazky.

3.5 Majetek neuvedený v rozvaze	Organizace eviduje drobný dlouhodobý majetek nehmotný ve výši 165 tis. Kč a drobný dlouhodobý hmotný majetek neuvedený v rozvaze v hodnotě 5 150 tis. Kč. V roce 2023 vyřadila z drobného hmotného majetku se souhlasem dozorčí rady a zřizovatele JMK majetek v hodnotě 229 tis. Kč z důvodu zastaralosti, nepotřebnosti a ukončení nájmu v Brně, Mezírka.
3.6 Závazky nevykázané v rozvaze	Organizace neeviduje žádné závazky nevykázané v rozvaze.
3.7 Osobní náklady	Organizace zaměstnávala v roce 2023 21 zaměstnanců na HPP, 77 zaměstnanců na DPP a 47 na DPČ. 18 644 tis. Kč Mzdové náklady celkem 5 753 tis. Kč Zákonné sociální pojištění 517 tis. Kč Zákonné sociální náklady Členům orgánů nebyly poskytnuty v roce 2023 žádné odměny ani funkční požitky.
3.8 Odměna přijatá statutárním auditorem	Organizace podléhá povinnosti auditu účetní jednotky od roku 2023, v roce 2023 odměnu neposkytla.



3.9 Náklady a výnosy mimořádné svým objemem nebo původem

V roce 2023 nevykazuje organizace žádné náklady ani výnosy mimořádné svým objemem nebo původem.

3.10 Zástavy a ručení

Majetek organizace není zatížený zástavním právem. Organizace neposkytla ani nepřijala žádné ručení.

3.11 Přijaté dotace

Jihomoravský kraj Výše 9 000 tis. Kč.
Částka 120 tis. Kč přechází k čerpání do roku 2024.

Jihomoravský kraj Výše 1 500 tis. Kč.
Částka 371 tis. Kč přechází k čerpání do roku 2024, protože datum konečného vyúčtování obou dotací z JMK je 31. 3. 2024.

MV ČR na projekt Adaptačně
integrační kurzy 2023 Výše 3 499 tis. Kč.
Dotace byla vyúčtována a v lednu 2024 vrácena nevyčerpaná část dotace ve výši 416 tis. Kč na účet poskytovatele dotace MV ČR.

Jihomoravský kraj na základě partnerské smluvy na projekt AMIF_31_02 Výše 6 326 tis. Kč.
Tato dotace byla v roce 2023 beze zbytku vyčerpana.

MV ČR na projekt OP AMIF Výše 12 597 tis. Kč.
K čerpání do roku 2024 přechází částka 7 825 tis. Kč.

UNICEF Výše 14 393 tis. Kč.
K čerpání do roku 2024 přechází částka 4 407 tis. Kč.



3.12 Přijaté dary V roce 2023 obdržela organizace částku 694 tis. Kč od Nadace Via na základě smlouvy o poskytnutí nadačního příspěvku. Celá tato částka bude čerpána v roce 2024.

Různé: Účetním obdobím organizace je kalendářní rok.

3.13 Poskytnuté dary

výše daru	partner (odbarovaný)
10 tis. Kč	Ukrajinská iniciativa jižní Moravy z.s., Brno na zajištění realizace projektu „Posílení kapacity Centra pro cizince JMK z UNICEF“ podpořeného finančními prostředky z UNICEF
517 tis. Kč	NaZemi, z. s., Brno na zajištění realizace projektu Posílení kapacity Centra pro cizince JMK - posílení kapacity Integračních center z UNICEF“podpořeného finančními prostředky z UNICEF.

3.14 Veřejná sbírka Organizace nepořádala v roce 2023 žádnou veřejnou sbírku.

3.15 Výsledek hospodaření a daň z příjmu	Hospodaření k 31.12.2023	1 tis. Kč
	Výnosy celkem 36 299	36 299 tis. Kč
	Náklady celkem 36 300	36 300 tis. Kč

3.16 Významné události mezi rozvahovým dnem a okamžikem sestavení účetní závěrky V roce 2023 žádné významné události mezi rozvahovým dnem a okamžikem sestavení účetní závěrky nenastaly.

Sestavila: Hana Hrochová
Ředitelka organizace: Bc. Alena Krejčí, DiS.

povinné přílohy



rozvaha
výkaz zisku a ztráty

ROZVAHA
v plném rozsahu
ke dni 31.12.2023
(v celých tisících Kč)

Název, sídlo a právní forma účetní
jednotky
Centrum pro cizince Jihomorav
Žerotínovo náměstí 449/3
Brno
602 00

Účetní jednotka doručí:
1 x příslušnému fin. orgánu

IČO
17456517

Označení	AKTIVA	číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b	c	1	2
A.	Dlouhodobý majetek celkem Součet A.I. až A.IV.	1	124	747
A. II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem Součet A.II.1. až A.II.10.	20	124	872
A. II. 4.	Hmotné movité věci a jejich soubory (022)	13	124	872
A. IV.	Oprávky k dlouhodobému majetku celkem Součet A.IV.1. až A.IV.11.	40		-125
A. IV. 7.	Oprávky k samostatným hmotným movitým věcem a souborům hmotných movitých věcí (082)	35		-125
B.	Krátkodobý majetek celkem Součet B.I. až B.IV.	41	1 905	16 662
B. I.	Zásoby celkem Součet B.I.1. až B.I.9.	51		28
B. I. 1.	Materiál na skladě (112)	42		28
B. II.	Pohledávky celkem Součet B.II.1. až B.II.19.	71	13	799
B. II. 1.	Odběratelé (311)	52		130
B. II. 4.	Poskytnuté provozní zálohy (314)	55	13	669
B. III.	Krátkodobý finanční majetek celkem Součet B.III.1. až B.III.7.	80	1 892	15 833
B. III. 1.	Peněžní prostředky v pokladně (211)	72		1
B. III. 3.	Peněžní prostředky na účtech (221)	74	1 892	15 832
B. IV.	Jiná aktiva celkem Součet B.IV.1. až B.IV.2.	84		2
B. IV. 1.	Náklady příštích období (381)	81		2
	Aktiva celkem Součet A. až B.	85	2 029	17 409

Označení	PASIVA	číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b	c	3	4
A.	Vlastní zdroje celkem Součet A.I. až A.II.	86	125	749
A. I.	Jmění celkem Součet A.I.1. až A.I.3.	90	125	748
A. I. 1.	Vlastní jmění (901)	87	125	748
A. II.	Výsledek hospodaření celkem Součet A.II.1 až A.II.3.	94		1
A. II. 1.	Účet výsledku hospodaření (963)	91	x	1
B.	Cizí zdroje celkem Součet B.I. až B.IV.	95	1 904	16 660
B. II.	Dlouhodobé závazky celkem Součet B.II.1. až B.II.7.	105	14	598
B. II. 6.	Dohadné účty pasivní (389)	103	14	598
B. III.	Krátkodobé závazky celkem Součet B.III.1. až B.III.23.	129	1 890	15 367
B. III. 1.	Dodavatelé (321)	106	21	120
B. III. 4.	Ostatní závazky (325)	109		-9
B. III. 5.	Zaměstnanci (331)	110	118	1 445
B. III. 6.	Ostatní závazky vůči zaměstnancům (333)	111	1	6
B. III. 7.	Závazky k institucím soc. zabezpečení a veřejného zdrav. pojištění (336)	112	52	713
B. III. 9.	Ostatní přímé daně (342)	114	14	123
B. III. 12.	Závazky ve vztahu k státnímu rozpočtu (346)	117		12 528
B. III. 13.	Závazky ve vztahu k rozpočtu orgánů územ. samospr. celků (348)	118	1 684	433
B. III. 17.	Jiné závazky (379)	122		8
B. IV.	Jiná pasiva celkem Součet B.IV.1. až B.IV.2.	133		695
B. IV. 1.	Výdaje příštích období (383)	130		1
B. IV. 2.	Výnosy příštích období (384)	131		694
	Pasiva celkem Součet A. až B.	134	2 029	17 409

Sestaveno dne: 27.05.2024		Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky nebo podpisový vzor fyzické osoby, která je účetní jednotkou
Právní forma účetní jednotky	Předmět podnikání	Pozn.:

Účetní jednotka doručí:
1 x příslušnému finančnímu orgánu

IČO

17456517

Označení	TEXT	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
			5	6	7
A. I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby	Součet A.I.1. až A.I.6.	2	10 710	10 710
A. I. 1.	Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskladovaných dodávek		3	3 444	3 444
A. I. 2.	Prodané zboží		4	10	10
A. I. 3.	Opravy a udržování		5	152	152
A. I. 4.	Náklady na cestovné		6	176	176
A. I. 5.	Náklady na reprezentaci		7	93	93
A. I. 6.	Ostatní služby		8	6 835	6 835
A. III.	Osobní náklady	Součet A.III.10. až A.III.14.	13	24 914	24 914
A. III. 10.	Mzdové náklady		14	18 644	18 644
A. III. 11.	Zákonné sociální pojištění		15	5 753	5 753
A. III. 13.	Zákonné sociální náklady		17	517	517
A. IV.	Daně a poplatky	Hodnota A.IV.15.	19	1	1
A. IV. 15.	Daně a poplatky		20	1	1
A. V.	Ostatní náklady	Součet A.V.16. až A.V.22.	21	550	550
A. V. 20.	Dary		26	527	527
A. V. 22.	Jiné ostatní náklady		28	23	23
A. VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba a použití rezerv a opravných položek	Součet A.VI.23. až A.VI.27.	29	124	124
A. VI. 23.	Odpisy dlouhodobého majetku		30	124	124
	Náklady celkem	Součet A.I. až A.VIII.	39	36 299	36 299
B. I.	Provozní dotace	Hodnota B.I.1.	41	35 505	35 505
B. I. 1.	Provozní dotace		42	35 505	35 505
B. III.	Tržby za vlastní výkony a za zboží		47	670	1 671
B. IV.	Ostatní výnosy	Součet B.IV.5. až B.IV.10.	48	124	124
B. IV. 10.	Jiné ostatní výnosy		54	124	124
	Výnosy celkem	Součet B.I. až B.V.	61	36 299	1 36 300
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	ř. 61 - (ř. 39 - ř.37)	62		1
D.	Výsledek hospodaření po zdanění	ř. 62 - ř. 37	63		1

Sestaveno dne: 27.05.2024

Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky
nebo podpisový vzor fyzické osoby, která je účetní jednotkou

Právní forma účetní jednotky

Předmět podnikání

Pozn.:

povinné přílohy

zpráva auditora

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

Zakladateli ústavu Centrum pro cizince Jihomoravského kraje, z. ú.

Výrok auditora

Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky ústavu Centrum pro cizince Jihomoravského kraje, z. ú. („účetní jednotka“) sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k 31. 12. 2023, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31. 12. 2023 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných metod a další vysvětlující informace. Údaje o účetní jednotce jsou uvedeny v příloze této účetní závěrky.

Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv účetní jednotky k 31. 12. 2023 a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31. 12. 2023 v souladu s českými účetními předpisy.

Základ pro výrok

Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA) případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Naše odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsme na účetní jednotce nezávislí a splnili jsme i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domníváme se, že důkazní informace, které jsme shromáždili, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Ostatní skutečnosti

Účetní závěrka k 31. 12. 2022 nebyla auditována.

Ostatní informace uvedené ve výroční zprávě

Ostatními informacemi jsou v souladu s § 2 písm. b) zákona o auditorech informace uvedené ve výroční finanční zprávě mimo účetní závěrku a naši zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá statutární orgán účetní jednotky.

Naš výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje. Přesto je však součástí našich povinností souvisejících s auditem účetní závěrky seznámení se s ostatními informacemi a posouzení, zda ostatní informace nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či s našimi znalostmi o účetní jednotce získanými během provádění auditu nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně (materiálně) nesprávné. Také posuzujeme, zda ostatní informace byly ve všech významných (materiálních) ohledech vypracovány v souladu s příslušnými právními předpisy. Tímto posouzením se rozumí, zda ostatní informace splňují požadavky právních předpisů na formální náležitosti a postup vypracování ostatních informací v kontextu významnosti (materiality), tj. zda případné nedodržení uvedených požadavků by bylo způsobilo ovlivnit úsudek činěný na základě ostatních informací.

Na základě provedených postupů, do míry, již dokážeme posoudit, uvádíme, že

- ostatní informace, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s účetní závěrkou a
- ostatní informace byly vypracovány v souladu s právními předpisy.

Dále jsme povinni uvést, zda na základě poznatků a povědomí o účetní jednotce, k nimž jsme dospěli při provádění auditu, ostatní informace neobsahují významné (materiální) věcné nesprávnosti. V rámci uvedených postupů jsme v obdržených ostatních informacích žádné významné (materiální) věcné nesprávnosti nezjistili.

Odpovědnost statutárního orgánu účetní jednotky za účetní závěrku

Statutární orgán účetní jednotky odpovídá za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky, tak aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Při sestavování účetní závěrky je statutární orgán účetní jednotky povinen posoudit, zda je účetní jednotka

schopna nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze účetní závěrky záležitosti týkající se jejího nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy statutární orgán plánuje zrušení účetní jednotky nebo ukončení její činnosti, resp. kdy nemá jinou reálnou možnost než tak učinit.

Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky

Naším cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující náš výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vznikat v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivě nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je naší povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticismus. Dále je naší povinností:

- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abychom na jejich základě mohli vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalíme významnou (materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody, falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol.
- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem účetní jednotky relevantním pro audit v takovém rozsahu, abychom mohli navrhnout auditorské postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli abychom mohli vyjádřit názor na účinnost vnitřního kontrolního systému.
- Posoudit vhodnost použitých účetních pravidel, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v této souvislosti statutární orgán účetní jednotky uvedl v příloze účetní závěrky.
- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky statutárním orgánem, a zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota vyplývající z událostí nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost účetní jednotky nepřetržitě trvat. Jestliže dojdeme k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je naší povinností upozornit v naší zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze účetní závěrky, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Naše závěry týkající se schopnosti účetní jednotky nepřetržitě trvat vycházejí z důkazních informací, které jsme získali do data naší zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že účetní jednotka ztratí schopnost nepřetržitě trvat.
- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

Naší povinností je informovat statutární orgán mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsme v jeho průběhu učinili, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

kratkyaudit s.r.o.
K nádraží 225, 664 59 Telnice
Evidenční číslo 583

Ondřej Krátký
Evidenční číslo 2437



17. června 2024

Více o našem **Centru** a jeho aktivitách



cizincijmk.cz



[Centrum pro cizince JMK](#)



[centrum_pro_cizince_jmk](#)



[Centrum pro cizince JMK_info Ukrajina](#)



[Centrum pro cizince JMK](#)



[Centrum pro cizince Jihomoravského kraje](#)



**Centrum pro cizince
Jihomoravského kraje, z. ú.**

Hrazeno z projektu „Adaptačně-integrační kurzy 2024 v Jihomoravském kraji“ (MV rozhodnutí č. 3/2024 AIK), který je financován z dotačního programu „Adaptačně-integrační kurzy 2024“ Ministerstva vnitra ČR.



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY